

ผนวก ก : แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย.๕๗

๑. ในแนวทางนี้

๑.๑ การพิจารณาถ้อยคำที่ปรากฏในกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ถือตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑.๑.๑ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “สั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด” ให้พิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยสำหรับข้าราชการตำรวจ

๑.๑.๒ ความในข้อ ๖ (๔) คำว่า “เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน” ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบอื่นอันอาจเกิดขึ้นต่อสังคม ความยุติธรรม และพึงสังวรในการใช้ดุลยพินิจด้วยความระมัดระวังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาขึ้น

๑.๑.๓ ความในข้อ ๖ (๘) คำว่า “เหตุผลอันสมควร” ให้พิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นที่แท้จริงของข้าราชการตำรวจผู้นั้นว่ามีความสมเหตุสมผล ตามสภาพความเป็นจริงเกี่ยวกับระยะเวลา ระยะทาง สภาพภูมิประเทศ สภาพภูมิอากาศ สภาพแวดล้อมต่างๆ และอื่นๆ ประกอบกัน

๑.๒ “การเลื่อนเงินเดือน” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้นหรือได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน เพื่อตอบแทนความดีความชอบที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๓ “หน่วยจัดทำบัญชี” หมายถึง หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการคำนวณและใช้วงเงินงบประมาณ และโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งเอกสารรายละเอียดประกอบตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้

๑.๔ “วงเงินงบประมาณ” หมายถึง กรอบจำนวนเงินงบประมาณที่นำไปใช้เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการตำรวจ

๑.๕ “โควตาเลื่อน ๑ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้นได้

๑.๖ “โควตาเลื่อน ๒ ขั้น” หมายถึง กรอบจำนวนข้าราชการตำรวจตามสัดส่วนที่กำหนดไว้ให้เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขั้นได้

๑.๗ “เงินตอบแทนพิเศษ” หมายถึง เงินซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับอยู่แล้ว (เต็มขั้น) และข้าราชการตำรวจผู้นั้น ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน โดยให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษแทนการเลื่อนเงินเดือน ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขั้น) ของเงินเดือน ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด

๑.๘ ตำแหน่ง ...

๑.๘ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจตำแหน่งใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เทียบเท่าตำแหน่งนั้นด้วย

๑.๙ หน่วยงานระดับใดในแนวทางนี้ให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการและมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๒.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ เริ่มพิจารณาดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย. และมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย.

๓. หน่วยจัดทำบัญชี

๓.๑ โดยทั่วไปให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีไว้ ดังนี้

๓.๑.๑ บข. สำหรับกลุ่ม รอง ผบข., ผบก. และ รอง ผบก.

๓.๑.๒ บก., ภ.จว. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผกก., รอง ผกก., สว. และ รอง สว.

๓.๑.๓ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี ผกก., รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด กก. ไต เช่น ศูนย์ฯ หรือกลุ่มงานต่างๆ สำหรับกลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๓.๑.๔ สำหรับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สภ.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓.๑.๒ และ ๓.๑.๓ และให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ด้วย

๓.๒ นอกเหนือจากข้อ ๓.๑ ให้กำหนดหน่วยจัดทำบัญชี ดังนี้

๓.๒.๑ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บข. และข้าราชการตำรวจในหน่วยงานที่ต่ำกว่า บก. ใน บข. ให้ ผบข. นำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บข. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้ ผบก. พิจารณานำไปรวมพิจารณากับหน่วยจัดทำบัญชีใดหน่วยจัดทำบัญชีหนึ่ง หรือจะให้ บก. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีก็ได้ตามที่เห็นสมควร

๓.๓ ให้ ทพ. รับผิดชอบดำเนินการเพิ่มเติมนอกจากการดำเนินการ ตามข้อ ๓.๑.๒

ดังนี้

๓.๓.๑ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผบก. ขึ้นไป นอกเหนือจาก ในส่วนที่มี บช. เป็นหน่วยจัดทำบัญชีในข้อ ๓.๑.๑

๓.๓.๒ จัดทำบัญชีแสดงข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ตามแบบบัญชีแสดง การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าวและหน่วยต้นสังกัดตัด ยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ให้ ทพ. ดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๒.๑ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร. และ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนตามความเห็นชอบจาก ผู้บังคับบัญชา ซึ่งหากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ให้หักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจากผบ.ตร. สำหรับกรณีที่ผู้บังคับบัญชาสำนักงานใดไม่ได้รับการจัดสรร โควตาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากเหตุเกี่ยยณอายุราชการ หรือกรณีใดๆ ให้ถือว่าเป็นการใช้โควตาใน ภาพรวมของ ตร.

๓.๓.๒.๒ แจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน มีคำสั่ง เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว.จตร., ผบช.ประจำ สง. ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ข้างต้นและหน่วยต้นสังกัดตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ การเลื่อนเงินเดือน ให้เลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น โดยให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น และประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ขึ้น หรือหากข้าราชการ ตำรวจดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ขึ้น มาก่อนแล้ว ให้เลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๐.๕ ขึ้น แล้วแต่กรณี

๓.๓.๓ จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการตำรวจที่ประจำ หรือสำรองราชการ ตร. และนำเสนอผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนรายละเอียดไม่เกิน ๐.๕ ขึ้น ไปก่อนที่ ผบ.ตร. จะพิจารณาสั่งการ เป็นอย่างอื่น

๓.๔ ให้ ศปก.ตร. . .

๓.๔ ให้ สปก.ตร.สน. (ศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติส่วนหน้า) เป็นหน่วยจัดทำบัญชี สำหรับข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สปก.ตร.สน. และ สปก.ตร.สน. มีความประสงค์ที่จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ตัดยอดให้ สปก.ตร.สน. เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้

หากหน่วยจัดทำบัญชีต้นสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ใน สปก.ตร.สน. ดังกล่าว ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ก็ให้ประสานทำความเข้าใจกับ สปก.ตร.สน. โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ สปก.ตร.สน. ทราบ หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ถือความเห็น สปก.ตร.สน. เป็นที่สุด

๓.๕ ในกรณีที่คณะกรรมการ คณะทำงานหรือสำนักงานที่จัดตั้งขึ้นโดยไม่มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมาย หรือไม่สังกัดหน่วยงาน ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ หากมีจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการเพียงพอที่จะคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และมีวงเงินงบประมาณสามารถนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนในกรณีดังกล่าวได้ ถ้าประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาจัดทำบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสมือนเป็นหน่วยจัดทำบัญชี ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นหัวหน้าของคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงานเสนอ ผบ.ตร. เพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษ โดยต้องชี้แจงภารกิจ ระยะเวลาที่ปฏิบัติภารกิจ จำนวนคน แยกตามตำแหน่งและสังกัด พร้อมด้วยหลักฐานการจัดตั้งคณะกรรมการ คณะทำงาน หรือสำนักงาน แล้วแต่กรณี และการสั่งให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวไปปฏิบัติราชการ ฯลฯ

๓.๖ กรณีตามข้อ ๓.๑.๒ และข้อ ๓.๑.๓ หากหน่วยจัดทำบัญชีใดมีจำนวนข้าราชการตำรวจคำนวณโควตาได้ไม่ถึง ๑ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจะพิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับกรณีตามข้อ ๓.๒ ก็ได้ ตามที่เห็นสมควร

๔. การนับจำนวนข้าราชการตำรวจเพื่อนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ

การคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และวงเงินงบประมาณ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชีนำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ มี.ค. มาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. สำหรับการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค.ให้นำจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดตามคำสั่งแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณ และนำฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย. มาคำนวณวงเงินงบประมาณ เพื่อนำมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เว้นแต่

๔.๑.๑ ข้าราชการตำรวจผู้ใดอยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือวันที่ ๑ ก.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น และคำนวณวงเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณีได้ และ

สำหรับผู้กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. เช่น นักเรียนนายสิบตำรวจ หรือนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๑ ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพลตำรวจสำรอง ในวันที่ ๑ เม.ย. ไม่สามารถนำมาคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้นในปีนั้นได้

๔.๑.๒ ในกรณีที่แล้วมา ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกสังกัดหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก่อนวันที่ ๑ มี.ค. หรือก่อนวันที่ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น โดยใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีเดิมก็ได้ ทั้งนี้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นจะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ในหน่วยจัดทำบัญชีเดิมมากกว่าและต้องได้รับความยินยอมจากผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีใหม่ของข้าราชการตำรวจผู้นั้นก่อน

๔.๑.๓ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เป็นระยะเวลาเกินกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นอยู่ปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น

ในกรณีผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) หรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติราชการ ประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้นั้น ก็ให้ประสานงานทำความเข้าใจกัน หากไม่สามารถตกลงกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครึ่งปีที่แล้วมามากกว่าเป็นผู้พิจารณา

๔.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการในหน่วยงานพิเศษ เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพบก (ศปก.ทบ.) ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ (ศปก.ทอ.) หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา (นทพ.) ศูนย์อำนวยการร่วมกองบัญชาการทหารสูงสุด (ศอร.บก.ทหารสูงสุด) หรือกองอำนวยการเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กอ.สสส.จชต.) เป็นต้น ให้แยกดำเนินการเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๔.๒.๑ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวเป็นประจำและเต็มเวลา โดยไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับต้นสังกัด ให้หน่วยต้นสังกัดตัดยอดจำนวนคนและเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าวออกจากฐานคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนของตน

๔.๒.๒ กลุ่มที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานพิเศษดังกล่าวและขณะเดียวกันก็ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัดด้วย ให้หน่วยต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่มดังกล่าว

เพื่อให้เกิด ...

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตัดยอดตามข้อ ๔.๒.๑ และข้อ ๔.๒.๒ ให้หน่วยต้นสังกัดประสานงานกับหน่วยงานพิเศษเหล่านั้น ให้ปรากฏหลักฐานแยกให้ชัดเจนว่าข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเป็นประเภทใด เพื่อมิให้เกิดปัญหาการนับตัวคน และการคิดเงินเดือน ซึ่งจะส่งผลให้การคำนวณเงินงบประมาณและโควตาซ้ำซ้อนกัน

๔.๓ นอกจากข้อ ๔.๒ หากหน่วยใดมีข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. เช่น ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมืองหรือบุคคลสำคัญ หรือไปช่วยราชการในงานของคณะรัฐมนตรี หรือไปปฏิบัติงาน ณ ต่างประเทศ ให้หน่วยจัดทำบัญชี ซึ่งข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่นับตัวและนำมาเป็นฐานในการคำนวณเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และพิจารณาเลื่อนเงินเดือนด้วย โดยหน่วยจะต้องแจ้งรายชื่อให้ บข. หรือ ฝ่ายความชอบ ทพ. แล้วแต่กรณี ทราบภายในวันที่ ๗ มี.ค. หรือวันที่ ๗ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือนแล้วแต่กรณี พร้อมด้วยเอกสารที่เกี่ยวข้อง และให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีด้วย

๔.๔ ข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งอยู่ในกลุ่มใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖.๑ ในวันที่ ๑ มี.ค. หรือ ๑ ก.ย. ของครึ่งปีที่จะได้เลื่อนเงินเดือน แล้วแต่กรณี ให้คำนวณเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขั้น และโควตาเลื่อน ๒ ขั้น ในกลุ่มนั้น ข้าราชการตำรวจที่ถูกสั่งให้สำรองราชการส่วนราชการใด ประจำ ตร. หรือประจำส่วนราชการใด ให้ถือตำแหน่งเดิมครั้งสุดท้ายก่อนถูกสั่งให้ประจำหรือสำรองราชการ

ข้าราชการตำรวจที่ได้รับพระราชทานยศ หรือได้รับการแต่งตั้งยศเป็นพิเศษสูงกว่าชั้นยศของตำแหน่ง และข้าราชการตำรวจซึ่งผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ ให้คำนวณเงินงบประมาณและโควตาในกลุ่มที่ดำรงตำแหน่งอยู่

๔.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานใดให้ถือเสมือนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดหน่วยงานนั้น

๕. โควตาเลื่อน ๑ ขั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขั้น และวงเงินงบประมาณ

๕.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) ในวันที่ ๑ เม.ย. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ คำนวณโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ มี.ค. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๑ ขั้น ทั้งนี้มิให้ปิดเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม ดังนี้

๕.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕

๕.๒ การเลื่อน ...

๕.๒ การโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

๕.๒.๑ ในวันที่ ๑ ต.ค. ของทุกปี ให้หน่วยจัดทำบัญชีตามข้อ ๓ จำนวน โควตาเลื่อน ๒ ชั้น ในอัตราร้อยละของจำนวนข้าราชการตำรวจในหน่วยจัดทำบัญชี ณ วันที่ ๑ ก.ย. โดยให้ถือจำนวนเต็มที่คำนวณได้เป็นโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ทั้งนี้ให้พิเศษทศนิยมเป็นจำนวนเต็ม และการคิดคำนวณวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการโอนเงินเดือน ให้คิดเป็นร้อยละจากฐานเงินเดือนรวมของ ข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชี โดยให้นายยอดเงินที่ใช้ ในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) มาหักออกเพื่อใช้ในการโอนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ดังนี้

(๑) กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๕ โดยให้ใช้วงเงิน งบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๕

(๒) กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๒๙ โดยให้ใช้ วงเงินงบประมาณในการโอนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ ๕.๙

๕.๒.๒ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งได้รับ เงินตอบแทนพิเศษ ตามข้อ ๑.๗ เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินงบประมาณที่ใช้ ในการโอนเงินเดือน ทั้งนี้ ให้รวมถึงเงินตอบแทนพิเศษที่ใช้ไปแล้วในการโอนเงินเดือนครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ด้วย ตามข้อ ๕.๒.๑

๕.๓ การรวมเศษโควตา และวงเงินงบประมาณ

๕.๓.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม ผกก. ลงมา ของหน่วยใน สังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๓.๒ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี และเศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการจัดสรรตามข้อ ๕.๓.๑ แล้ว และนำไปพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วย ในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปี ในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บข.

๕.๓.๓ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด ส.ผบ.ตร. เมื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณ ที่ ตร. กำหนด ตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดเสร็จสิ้นแล้ว ให้รวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณ ของข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ในหน่วยจัดทำบัญชี แล้วให้พิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมแก่

ข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ลงมา ของหน่วยในสังกัดไปในคราวเดียวกันกับการพิจารณาประจำปีในแต่ละครั้งของคณะกรรมการระดับ บก.

๕.๔ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามกรอบโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๑ หรือ ๕.๒ และการรวมเศษโควตาและวงเงินงบประมาณตามข้อ ๕.๓ ให้คำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย หรือความแตกต่างในเรื่องวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เช่น กลุ่ม รอง สว. เป็นกลุ่มที่มีฐานอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกับกลุ่ม ผบ.หมู่ แต่วงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนมากกว่ากลุ่ม ผบ.หมู่ ส่งผลให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น ได้น้อยกว่ากลุ่มอื่น หรือในบางกลุ่ม ตำแหน่งของหน่วยจัดทำบัญชีมีจำนวนคนไม่เพียงพอต่อการคิดคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น เป็นต้น โดยให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน และเป็นผู้รับผิดชอบกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๕.๕ กรณีข้าราชการตำรวจที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๖ แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี ให้รวมอยู่ในโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. หรือเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี ด้วย

๕.๖ เนื่องจาก มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นจำนวนเพียงพอที่จะสามารถนำไปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละกลุ่มตำแหน่งได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจะสั่งให้หน่วยจัดทำบัญชีตาม ข้อ ๓ คิดคำนวณโควตาและวงเงินงบประมาณน้อยกว่าที่ ตร. กำหนดไม่ได้

๖. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๖.๑ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จำแนกข้าราชการตำรวจตามตำแหน่งออกเป็น ๗ กลุ่ม คือ

๖.๑.๑ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป

๖.๑.๒ กลุ่ม รอง ผบก.

๖.๑.๓ กลุ่ม ผกก.

๖.๑.๔ กลุ่ม รอง ผกก.

๖.๑.๕ กลุ่ม สว.

๖.๑.๖ กลุ่ม รอง สว.

๖.๑.๗ กลุ่ม ผบ.หมู่ ลงมา

๖.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ มาเป็นหลักในการพิจารณา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูล

การลา พุทธกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย ความสามารถ ความอดสาหะ ในการปฏิบัติหน้าที่ พุทธกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ การปฏิบัติตน ที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อน เงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖

๖.๓ ข้าราชการตำรวจที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้อง เป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับมาตรฐานกลางขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ตร. กำหนด

๖.๔ การกำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย อันเป็นเหตุให้ข้าราชการ ตำรวจซึ่งได้ลาหรือมาทำงานสาย ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามนัย ข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้กำหนดไว้ ดังนี้

๖.๔.๑ การลานอกเหนือจากการลาตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ฉบับดังกล่าว ข้อ ๖ (๖) (ก) - (ข) อันได้แก่ การลากิจ ลาป่วย เกินกว่า ๑๕ ครั้ง

๖.๔.๒ การมาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๖.๕ เนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มี.ค.๒๕๕๔ เห็นชอบให้ ขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือน แต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และการใช้โควตา เลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อน เงินเดือนด้วย กล่าวคือ หากหน่วยงานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้โควตาเลื่อน ๑ ชั้น ณ วันที่ ๑ เม.ย. และใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ณ วันที่ ๑ ต.ค. เต็มตามจำนวนที่ ตร. กำหนด อาจส่งผลให้เหลือเงิน งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนไม่เพียงพอต่อการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ชั้น แก่ข้าราชการตำรวจผู้มี ผลการปฏิบัติงานในอันดับรองลงมาจากกลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนข้างต้น และจะมีผู้ได้รับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑ ชั้น เพิ่มมากขึ้น กรณีดังกล่าวผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน เงินเดือนนอกจากจะต้องพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจแล้ว ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงวงเงิน งบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน สัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในแต่ละลักษณะงาน ซึ่งมีความแตกต่างกันภายในหน่วยงานเดียวกัน ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ตำรวจภายในหน่วยงานเดียวกัน จำนวนข้าราชการตำรวจที่มีอยู่ในหน่วยงาน รวมถึงหน้าที่พิเศษ นอกเหนือจากหน้าที่ปกติที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับหลักการสร้างแรงจูงใจและการบำรุงขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ซึ่งหากมีขวัญและกำลังใจที่ต่ำหรือไม่ดี ข้าราชการตำรวจอาจมี พฤติกรรมที่แสดงออกมาในลักษณะกระด้างกระเดื่องต่อการปกครองบังคับบัญชา ขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์

การมาทำงานสาย ละทิ้งหน้าที่ เลิกงานก่อนเวลา ขาดงาน ลากิจ ลาป่วยอยู่เป็นประจำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ย่อมจะนำมาซึ่งความเสื่อมและหย่อนสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ สิ่งที่ยุบยับคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องตระหนักอยู่เสมอคือ จะพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างไร เพื่อจูงใจ และส่งเสริมให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และพร้อมทุ่มเทพลังความสามารถในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน แต่หากไม่สามารถพิจารณาไปตามสัดส่วนตัวคนในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงานได้ให้ชี้แจงเหตุผล โดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

ทั้งนี้ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยคำนึงถึงสัดส่วนของจำนวนข้าราชการตำรวจ ข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่ม รอง สว. ซึ่งมีกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนยศ ด.ต. ที่มีอายุ ๕๓ ปีขึ้นไป ที่ได้เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนยศแบบเลื่อนไหลเป็นขั้นสัญญาบัตรถึงยศ ร.ต.อ. รวมอยู่ด้วย จึงมีความแตกต่างกันในลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ ผู้บังคับบัญชาควรกำหนดสัดส่วนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกลักษณะงาน

อนึ่ง สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจดีเด่นประเภทต่างๆ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเกินกว่า ๐.๕ ขั้น หรือหากเป็นผู้ผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามนัย ข้อ ๙ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ หน่วยต้องพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๒ ขั้น ให้ในอันดับแรกก่อน เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว และในขณะเดียวกันก็เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ กระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจอื่นๆ ได้ตระหนักในการที่จะพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และสิ่งที่สำคัญคือเป็นการสอดคล้องกับแนวคิดของการเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่ที่มุ่งตอบสนองทันทีที่ทราบผลการปฏิบัติงาน หากไม่สามารถพิจารณาได้ให้ชี้แจงเหตุผลโดยระบุไว้ในรายงานการประชุมให้ชัดเจน

๖.๖ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สอง ให้พิจารณาจากผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และข้อ ๗ เป็นพิเศษอย่างแท้จริง

ทั้งนี้ ห้ามมิให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจทั้งปีจำนวน ๒ ขั้น ติดต่อกันเป็นปีที่สาม ตามที่ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๒๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิ.ย.๒๒ ได้ให้นโยบายไว้ และ ตร.ได้ถือปฏิบัติมาจนถึงปัจจุบันทั้งในโควตาปกติ และโควตากรณีพิเศษ (ทุกกรณี) ประกอบกับนายกรัฐมนตรีได้มีบันทึกลงวันที่ ๒๗ เม.ย.๔๖ อนุมัติในหลักการดังกล่าว

๖.๗ การเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยได้รับทุนรัฐบาล ประเภท ๑ (ก) ให้ดำเนินการตามมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ย.๔๖ ซึ่งมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

๖.๗.๑ ให้พิจารณา...

๖.๗.๑ ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งละครึ่งชั้น โดยให้นำผลการศึกษามาประกอบการพิจารณาด้วย เว้นแต่ผู้ที่ศึกษาในหลักสูตรหลัก หากสอบตกหรือไม่ได้ผลหรือไม่ผ่าน หรือถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร โดยมีใช้ความจำเป็นของทางราชการให้พิจารณาไม่เลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๖.๗.๒ ผู้ที่ถอนตัวจากการศึกษาก่อนจบหลักสูตร หากเนื่องมาจากการเจ็บป่วยโดยตนเองมิได้ก่อขึ้น ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินครึ่งชั้น แต่ต้องให้แพทย์ตรวจและรับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาได้ และให้ผู้มีหน้าที่ดูแลนักเรียนในต่างประเทศที่ผู้ไปเข้ารับการศึกษายุณนั้น เป็นผู้รับรองว่าป่วยจนไม่สามารถศึกษาต่อได้

๖.๗.๓ หลักสูตรการศึกษาใดจะถือว่าเป็นหลักสูตรหลัก ให้ ตร. เป็นผู้พิจารณากำหนด

๖.๗.๔ ถ้าการศึกษาไม่สำเร็จตามระยะเวลาที่ได้อนุมัติไว้เดิม ให้พิจารณาไม่เลื่อนเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมาของปีการศึกษาสุดท้าย เว้นแต่ได้รับอนุมัติขยายเวลาการศึกษา ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากผลการศึกษาในแต่ละครั้งปีที่ได้รับอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษา

๖.๗.๕ หากผู้ได้รับทุนดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการพิจารณาบรรจุ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิด้วย ให้ผู้ที่ได้รับทุนดังกล่าว เลือกขอรับการพิจารณาบรรจุให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ หรือเลือกขอรับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระหว่างไปศึกษาต่อตามหลักเกณฑ์นี้ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๗. ขั้นตอนและวิธีการ

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอความเห็นพร้อมด้วยข้อมูลไปตามลำดับจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยให้พิจารณาเป็นคณะกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ในฝ่ายบริหารหรือหัวหน้าสายงานทำหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยกำหนดไว้แต่ละระดับ คือ

๗.๑.๑ กก., สน., สภ., ด้าน ตม. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผกก., สวญ., สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดของ กก. ใดให้ประกอบด้วย

(๑) ผกก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผกก. และ สว. ทุกนาย เป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้า ให้ รอง สว. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๒ บก. หรือหน่วยงานที่มี รอง ผบก. เป็นหัวหน้าที่ไม่ได้อยู่ในสังกัด บก. ใต้ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบก. หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งเป็นหัวหน้า แล้วแต่กรณีเป็น ประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบก. ทุกนายเป็นกรรมการ ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. เป็นหัวหน้า ให้ ผกก. ทุกนายเป็นกรรมการด้วย

๗.๑.๓ บช. ให้ประกอบด้วย

(๑) ผบช. เป็นประธานกรรมการ

(๒) รอง ผบช. ทุกนาย เป็นกรรมการ

สำหรับ จต. ให้ จตร.(หน.จต.) เป็นประธานกรรมการ จตร. และ รอง จตร. ทุกนายเป็นกรรมการ

๗.๑.๔ นอกเหนือจากข้อ ๗.๑.๑, ๗.๑.๒ และ ๗.๑.๓ ให้เป็นไปตามที่ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน พิจารณาตามความเหมาะสม

๗.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๗.๑ ให้กระทำโดยการประชุม พิจารณาร่วมกัน หากเป็นวาระการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่คณะกรรมการผู้ใดหรือกรรมการผู้ใด เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณา กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมและให้จัดทำรายงานการประชุม โดยมีรายละเอียดชัดเจนเพียงพอเพื่อประกอบการพิจารณา

๗.๓ เนื่องจากการขยายกรอบโควตาเลื่อนเงินเดือนแต่ยังคงใช้วงเงินงบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ๑.๕ ขึ้น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนควรพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ไปตามสัดส่วนตัวคน ในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง หรือสายงาน โดยคำนึงถึงวงเงินงบประมาณที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาข้อ ๖.๕ ด้วย

๗.๔ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยน กำลังพลของ ตร. หรือเสียชีวิตใน หรือหลังวันที่ ๑ เม.ย. หรือวันที่ ๑ ต.ค. หรือออกจากราชการด้วยเหตุ ใดๆ ในวันที่ ๑ เม.ย. หรือในวันที่ ๑ ต.ค. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ยัง รับราชการอยู่ต่อไปตามปกติทุกประการ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดหน่วยจัดทำบัญชี การคำนวณ วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น การใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อน เงินเดือน และในประการอื่นๆ

สำหรับข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้มีชั้นเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่และจะพ้นจากราชการเพราะเหตุ เกษียณอายุราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๗.๕ ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (กรณี ๐.๕ ขึ้น), ร้อยละ ๔ (กรณี ๑ ขึ้น) และร้อยละ ๖ (กรณี ๑.๕ ขึ้น) ของเงินเดือน แทนการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น หรือ ๑.๕ ขึ้น ตามที่ระเบียบกระทรวงการคลังกำหนด ให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ โดยรวมพิจารณาไปในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ในการจัดอันดับเลื่อนเงินเดือนและการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หน่วยต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เช่น บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน หรือบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ต้องเรียงลำดับการพิจารณาไว้ในกลุ่มการพิจารณาเดียวกัน เป็นต้น

๘. บัญชีและคำสั่ง

การจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และการสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจให้ดำเนินการตามรูปแบบที่ ตร. กำหนด แบบท้ายแนวทางนี้ ดังนี้

๘.๑ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แยกตามกลุ่มตำแหน่งในข้อ ๖.๑ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน เก็บไว้ที่หน่วยจัดทำบัญชี ๑ ชุด และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ๑ ชุด

๘.๒ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดทุกราย รวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ขาดราชการ หนีราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการนอกหน่วยต้นสังกัด ผู้ที่กลับเข้ารับราชการหลังวันที่ ๑ มี.ค. ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกหลังวันที่ ๑ มี.ค. หรือผู้ที่หน่วยจัดทำบัญชีนับตัวเพื่อคำนวณโควตาเลื่อนเงินเดือน โดยให้ปรากฏผลการพิจารณาว่าปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้รับการเลื่อนเงินเดือนจำนวนเท่าใด ซึ่งเมื่อได้รับการพิจารณาไว้แล้วจะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ไม่เลื่อนเงินเดือน หรือจะให้งดการเลื่อนเงินเดือนประการใดประการหนึ่ง ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก็ให้ลงหมายเหตุไว้ให้ชัดเจน

๘.๓ ในแต่ละกลุ่มตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ ให้จัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณา ดังนี้

๘.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ๑ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทน
พิเศษในอัตราร้อยละ ๔

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖
(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๒ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๑ ขึ้น และบัญชีดังต่อไปนี้ (หากมี)

- บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทน
พิเศษในอัตราร้อยละ ๒

- บัญชีแสดงการได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔
(ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๓ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และบัญชีแสดงการได้รับเงิน
ตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ (หากมี) (ทั้งนี้กลุ่มการพิจารณาเดียวกันให้จัดทำรวมในบัญชีเดียว และ
จัดลำดับการพิจารณารวมกัน)

๘.๓.๔ บัญชีไม่โอนเงินเดือน (๐ ขึ้น) และ/หรือ บัญชีงดโอนเงินเดือน

๘.๓.๕ บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติ
หน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔
(รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) (หากมี)

๘.๔ ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ตามข้อ ๘.๓.๑ - ๘.๓.๓ ให้พิจารณาจัดอันดับ
การโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจแต่ละรายไว้ในช่อง “อันดับเลื่อน” โดยอาศัยหลักเกณฑ์
การพิจารณาตามข้อ ๖ อย่างเคร่งครัด

๘.๕ ภายใต้บังคับข้อ ๘.๑ หลังจากหน่วยจัดทำบัญชีได้จัดทำบัญชีแสดงการโอนเงิน
เดือนเรียบร้อยแล้ว หากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือน
ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงการโอนเงินเดือน หรืออันดับการโอนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจรายใด
ให้ดำเนินการโดยการชี้แจงแก้ไขแล้วลงชื่อกำกับ และต้องแสดงเหตุผลการเปลี่ยนแปลงให้ชัดเจนปรากฏ
ในรายงานประชุมก่อนส่งไปยัง บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี โดยห้ามมิให้จัดทำบัญชี
แสดงการโอนเงินเดือนขึ้นใหม่

๘.๖ เมื่อผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนได้พิจารณาโอนเงินเดือน
เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บช. หรือ ตร.
(ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้วแต่กรณี แล้วให้ดำเนินการมีคำสั่งโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจตามผล
การพิจารณาโดยเร็ว โดยไม่ต้องรอผลการตรวจสอบจาก บช. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทั้งนี้
ห้ามมิให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาโอนเงินเดือนที่ได้พิจารณาไปแล้วโดยเด็ดขาด

๘.๗ การออก . . .

๘.๗ การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้การปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงให้ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามรูปแบบการออกคำสั่งแนบท้ายแนวทางนี้ โดยในการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) และการพิจารณามีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้หน่วยต่างๆ พิจารณาดำเนินการมีคำสั่ง ดังนี้

๘.๗.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น และ ๐.๕ ขึ้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๔, เลื่อน ๐.๕ ขึ้น และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ แล้วแต่กรณี), คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ) โดยให้ปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการเลื่อนเงินเดือน

๘.๗.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนให้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (การประเมินข้ามแท่ง) **ทุกกลุ่มตำแหน่งรวมกันเพียงคำสั่งเดียว** (ตามรูปแบบคำสั่งที่แนบ)

๘.๘ กรณีข้าราชการตำรวจผู้ใดได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่นภายหลังการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อันเป็นเหตุให้ต้องเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนเดิมแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนใหม่เป็นผู้สั่งเลื่อน โดยยังคงใช้วงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ขึ้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ขึ้น ของหน่วยจัดทำบัญชีเดิม เว้นแต่เป็นกรณีที่เดิมมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้วก่อนวันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่ง ผบก. และเป็นการส่งย้อนหลังไปเมื่อครั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้พิจารณาดำเนินการเช่นเดียวกับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. โดยให้หมายเหตุไว้ในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนว่าเป็นการเลื่อนเงินเดือนเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.

๘.๙ ภายหลังจากส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) แล้ว ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล หรือสถานภาพของข้าราชการตำรวจดังกล่าว เช่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้น ถูกดลดเงินเดือน ได้รับยศสูงขึ้น ได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการด้วยเหตุใดๆ ถึงแก่กรรม ฯลฯ **ให้ลงหมายเหตุไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเก็บไว้ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งจะเรียกมาตรวจได้ แล้วรายงานพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานไปยัง บข. หรือ ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) โดยตรง ภายใน ๗ วัน** เพิ่มเติม นอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ และหากข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยจัดทำบัญชีหน่วยใหม่เป็นผู้รับผิดชอบรายงาน

๘.๑๐ กรณีมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงการส่งเงินเดือนที่ได้มีคำสั่งไปแล้วสำหรับข้าราชการตำรวจรายใด ด้วยประการใดๆ ก็ตาม ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้สั่งการไปก่อนแล้วทุกราย และหากเป็นกรณีได้มีการเปลี่ยนแปลงผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนใหม่รับผิดชอบแจ้งผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนเดิม เพื่อส่งยกเลิกหรือถอนชื่อออกจากคำสั่งด้วยทุกครั้ง

๘.๑๑ กรณีที่ไม่ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ใด ตามนัยข้อ ๑๐ ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นพิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม และให้เกิดความเป็นธรรม โดยให้มีเหตุผลรายละเอียดที่ชัดเจนประกอบการพิจารณาดังกล่าวว่าการเลื่อนเงินเดือนนั้น มีผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร มีหน้าที่รับผิดชอบอะไร การรักษาวินัยเป็นอย่างไร มีระยะเวลาการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเท่าไร เป็นต้น ทั้งนี้ ให้ปรากฏเหตุผลของการไม่เลื่อนเงินเดือนในรายงานการประชุมอย่างชัดเจน

การแจ้งเหตุผลดังกล่าวให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนทราบข้อบกพร่องของตนเอง จะได้นำไปปรับปรุงความประพฤติและประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดียิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป ดังนั้น จึงให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นดำเนินการโดยเร็วภายหลังจากผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน ได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งไปแล้ว

๘.๑๒ เมื่อผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนได้ส่งเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดแล้ว ให้ปิดประกาศสำเนาคำสั่งดังกล่าวในที่เปิดเผย ณ หน่วยจัดทำบัญชีอย่างน้อย ๑ ฉบับ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๙. การตรวจบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน

เมื่อดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเสร็จสิ้นแล้ว ให้หน่วยจัดทำบัญชี ดำเนินการดังนี้

๙.๑ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ไปยัง บก. ตามที่ บก. กำหนด

๙.๒ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ให้ส่งบัญชีฯ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยัง บข. ตามที่ บข. กำหนด และดำเนินการ ดังนี้

๙.๒.๑ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๒.๒ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๒.๒.๑ บัญชี ...

๙.๒.๒.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม ผกก. ลงมา

๙.๒.๒.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๒.๒.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ

ในภาพรวมของ บก.

๙.๓ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บข. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๓.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม ผบก. ขึ้นไป และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๓.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. และการโอนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๓.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ตามห้วงระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๓.๓.๑ บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. และกลุ่มที่ขึ้นตรงต่อ บข.

๙.๓.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาโอนเงินเดือนในภาพรวมของ บข.

๙.๓.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณในภาพรวมของ บข.

๙.๔ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ดำเนินการ ดังนี้

๙.๔.๑ ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของ ผบก. และบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม รอง ผบก. ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และ ผลการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔ (รอง ผบก. ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๖) ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ มี.ค. ในรอบการพิจารณาโอนเงินเดือน ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) กำหนดส่งภายในวันที่ ๒๕ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๔.๒ ส่งบัญชี ...

๙.๔.๒ ส่งบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก. ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ภายใน วันที่ ๓๑ มี.ค. และการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง)

๙.๔.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและมีอำนาจตัดสินใจกรณีต้องแก้ไขบัญชี แสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง นำข้อมูลส่ง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้อง ตามหัวระยะเวลาที่ ตร. กำหนดในข้อ ๙.๕ ดังนี้

๙.๔.๓.๑ บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน กลุ่ม รอง ผบก. ลงมา

๙.๔.๓.๒ บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บก.

๙.๔.๓.๓ บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณใน ภาพรวมของ บก.

๙.๕ ให้ สกพ. กำหนดวัน เวลา ตรวจสอบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน ของหน่วย จัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ตามข้อ ๙.๒.๒, ๙.๓.๓ และ ๙.๔.๓

๙.๖ เมื่อหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บช. และระดับ บก. ดำเนินการมีคำสั่งเลื่อน เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดตามนัยข้อ ๘.๗ แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนเงินเดือนไปยัง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ระเบียบกำหนด และส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยัง ฝ่ายความชอบ ทพ. โดยตรงเพิ่มเติมนอกเหนือจากการปฏิบัติตามระเบียบปกติ จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน ทั้งนี้ ให้รวมถึงการแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอื่น ๆ ทุกกรณี

๙.๗ สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. รวมตลอดถึง ข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นระยะเวลา เกินกว่า ๙๐ วัน หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงานมี ความประสงค์จะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้สำนักงานประสานงานทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา ของหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ (ตามคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง) เพื่อตัดยอดตัวคนให้ สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานผู้บังคับบัญชาข้างต้น หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาข้างต้นมอบหมาย ส่งข้อมูลการลาหรือมาสาย ผลการประเมินฯ และข้อมูล อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ดังกล่าว และสำหรับข้าราชการ ตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ต้องแนบคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา และเอกสารการประสานงานทำความเข้าใจตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน (หากมี) ให้ ทพ. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๙.๗.๑ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) ให้ตรวจสอบ จำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการใน สำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงาน

เป็นผู้พิจารณา ...

เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ มี.ค. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๒ การเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) ให้ตรวจสอบจำนวนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง นว. และ ผู้ช่วย นว. หรือผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงานผู้บังคับบัญชา ซึ่งหน่วยจัดทำบัญชีที่ข้าราชการตำรวจผู้นั้นสังกัดอยู่ตัดยอดตัวคนให้สำนักงานเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ ๑ ก.ย. โดยให้ส่งข้อมูลฯ ตามแบบข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในสำนักงาน พร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๑๐ ก.ย. (หากเป็นวันหยุดราชการ ให้ส่งในวันเปิดทำการแรกถัดจากวันที่กำหนดส่ง) ไปยัง ตร. (ฝ่ายความชอบ ทพ.)

๙.๗.๓ กรณีตามข้อ ๙.๗.๑ และ ๙.๗.๒ ผู้บังคับบัญชาสามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.) จำนวน ๑ ชั้น หรือ ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.) จำนวน ๑ ชั้น หรือเลื่อนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (เลื่อน ๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.) ให้แก่ข้าราชการตำรวจตามข้อ ๓.๓.๒.๑ แล้วแต่กรณี หากเป็นการใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ตร. จะหักออกจากโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ผู้บังคับบัญชาได้รับการจัดสรรจาก ผบ.ตร. เช่น ในรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ๒๕๕๖) ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ นว. และ ผู้ช่วย นว. รายละเอียด ๑ ชั้น ตร. จะดำเนินการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าว รายละเอียด ๑ ชั้น ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ และต่อมา เมื่อ ตร. จัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๐ อัตรา ให้แก่ผู้บังคับบัญชา ตร. จะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาท่านนั้น พิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพียง ๑๘ อัตรา เนื่องจากมีการใช้โควตาไปก่อนแล้ว จำนวน ๒ อัตรา

๑๐. อื่นๆ

๑๐.๑ การลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนในกรณีต่างๆ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๐.๑.๑ กรณีที่ข้าราชการตำรวจได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการภายใน ตร. เมื่อมีการตกลงว่าหน่วยใดจะเป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน และคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้นได้แล้ว ให้หมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้ชัดเจนว่า แต่งตั้งหรือได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใครเลื่อนเงินเดือนโดยคำนวณวงเงินงบประมาณและโควตาเลื่อน ๑ ชั้น หรือโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ของหน่วยจัดทำบัญชีใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนด้วย

กรณีหน่วยต้นสังกัดไม่ได้เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต้องระบุรายชื่อ และรายละเอียดต่างๆ ของข้าราชการตำรวจดังกล่าวไว้ในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยนั้น

ให้ครบถ้วน ...

ให้ครบถ้วน รวมถึงหน่วยที่เป็นผู้พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจดังกล่าวด้วย ยกเว้น
ในช่อง “เลื่อนขึ้นรับ” ให้หมายเหตุตามวรรคแรกให้ชัดเจน และเมื่อทราบผลการพิจารณาหรือมีคำสั่ง
เลื่อนเงินเดือน ก็ให้หมายเหตุเพิ่มเติมให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงต่อไป

๑๐.๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก บรรจุกลับเข้ารับ
ราชการ (กรณีถูกสั่งพักราชการให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการ
ด้วยเหตุใดๆ) และได้ปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๔ เดือน หรือผู้ที่ศึกษาใน
สถานศึกษาของ ตร. และได้ปฏิบัติราชการครั้งแรกในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่ครบ ๒ เดือน ให้หมายเหตุ
ไว้ให้ชัดเจนว่า บรรจุตั้งแต่เมื่อใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งไปด้วย
และผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศให้หมายเหตุ
ให้ชัดเจนว่าไปเมื่อไร และกลับมาปฏิบัติงานเมื่อใด พร้อมทั้งแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องไปพร้อมบัญชีแสดง
การเลื่อนเงินเดือนด้วย

๑๐.๑.๓ ผู้ที่ถูกงดเลื่อนเงินเดือนเพราะถูกสั่งลงโทษทางวินัยถึงที่สุด
หรือถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด ให้ลงหมายเหตุในบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน
ให้ชัดเจนว่าการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใคร ที่เท่าใด ลงวันเดือนปีใด
และการดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาถึงที่สุดเมื่อใด พร้อมทั้งแนบสำเนาคำสั่งหรือคำพิพากษา
ดังกล่าวไว้ด้วย

๑๐.๒ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ใน
แนวทางนี้ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนโดยอนุโลม

๑๐.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ รวมทั้งการให้เงิน
ตอบแทนพิเศษให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม
ตามแนวทางของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

๑๐.๔ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. เพื่อใช้สำหรับโครงการต่างๆ
ที่เป็นประโยชน์ต่อ ตร. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการนั้นๆ พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๔.๑ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ
ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ เม.ย. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้
สภพ. (ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ เม.ย. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาเลื่อนเงินเดือนในโควตา
ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๔.๒ การขออนุมัติเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น ในโควตา ตร. ต้องเสนอ
ผบ.ตร. เพื่อขออนุมัติใช้โควตา ตร. ก่อนวันที่ ๑ ต.ค. ของปี และเมื่อ ผบ.ตร. อนุมัติแล้ว ต้องแจ้งให้ สภพ.
(ฝ่ายความชอบ ทพ.) ทราบก่อนวันที่ ๒๐ ต.ค. ของปี เพื่อจะได้กันโควตาและวงเงินงบประมาณสำหรับ
ใช้เลื่อนเงินเดือนในโควตา ตร. ไว้สำหรับจัดสรรให้แก่โครงการต่างๆ ได้

๑๐.๕ หากมีแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับใดที่กำหนดขึ้นมา
ก่อนหน้า ซึ่งขัดหรือแย้งกับแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติตาม
แนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจฉบับนี้

**แบบบัญชีและคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบท้ายหนังสือ ตร.
ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๓๖ ลง ๒๖ มิ.ย. ๒๕๕๗**

การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยจัดทำบัญชี จัดทำตามรูปแบบ ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ...)

- แบบ เม.ย. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีงด หรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชี ทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวม ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ เม.ย. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.))

๒. ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ...)

- แบบ ต.ค. ๑ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจ และบัญชีงด หรือไม่เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชี ทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๒ หมายถึง แบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในภาพรวม ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

- แบบ ต.ค. ๓ หมายถึง แบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ของหน่วยจัดทำบัญชี (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีอำนาจใช้เศษโควตาฯ (บก, บช. หรือ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.))

๓. แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร. (สลก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.)) * โดยจัดทำเพิ่มเติมนอกเหนือจากบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือน แบบ เม.ย. ๑ หรือ แบบ ต.ค. ๑ แล้วแต่กรณี

๔. แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน, คำสั่งเลื่อนเงินเดือนและ ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึงระดับ รอง ผบช.

- แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน

๕. แบบคำสั่ง ...

๕. แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนนอกเหนือจากกรณีปกติ

- แบบ ๑ แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.
- แบบ ๒ แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษกรณีได้รับ
โควตาพิเศษต่างๆ
- แบบ ๓ แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง รอง ผบก. ได้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (รับเงินเดือนในระดับ ส.๕
อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)
- แบบ ๔ แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับ
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) (ปรับระดับ
ส.๔ เป็น ส.๕)
- แบบ ๕ แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือน (เต็มขั้น) หรือใกล้เต็มขั้น
ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น (เลื่อนเงินเดือนตามเงินตอบแทนพิเศษ)
- แบบ ๖ แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- แบบ ๗ แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ (กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว และแก้ไข
หลายคำสั่ง)

**๖. บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง
นว. ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาระดับ ตร.**

หมายเหตุ

๑. คำสั่งและบัญชีแนบท้ายคำสั่งต่าง ๆ ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด
A๔ (๒๑๐ ม.ม. X ๒๙๗ ม.ม.)

แบบ เม.ย. ๑

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(๒).... จาก ...(๗)... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.(๒).....)

สังกัด(๓)..... กลุ่ม(๔)..... บัญชี(๕)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			เบิก ลด	ชั้นย้อนหลัง ๓ ปี			เลื่อนขึ้นรับ			เบิก ลด	เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวม ใช้เงิน	อันดับ เลื่อน	ผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท		ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ระดับ	ขั้น	บาท						
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)	(๒๑)	(๒๒)	(๒๓)
	*** จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																				

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๔).....

(.....(๒๕).....)

(ตำแหน่ง)(๒๖).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือ
ให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
(แบบ เม.ย. ๑)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่
ข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนขั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน
ดังนี้ ๑ ขั้น, ๐.๕ ขั้น, งดโอนเงินเดือน หรือ ไม่โอนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูง
ไปหาต่ำ หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย
- หมายเลข (๑๐) บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง
ต่างไปจากการโอนเงินเดือนครั้งที่แล้ว ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการ
ไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔)-(๑๖) ให้ลงจำนวนขั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อน
ย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลง
คำว่า “ขั้น” ครั้งใดไม่เลื่อน หรือถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “ไม่เลื่อน” หรือ “งด”

กรณีโอนเงินเดือน ๑ ขั้น หรือ ๐.๕ ขั้น

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือน

กรณีเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน หรือ ๑ ขึ้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย.

กรณีไม่เลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย *****เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด*****
- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขึ้น, ๐.๕ ขึ้น + ๒% หรือ ๔% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกรายโดยไม่ต้องจัดอันดับแยกแต่ละบัญชีฯ
 - อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกรายโดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

- หมายเลข (๒๒) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน หรือต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือนต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๔)

- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด *** F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๔๖ มม.) ***
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ขึ้นย่อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- (๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้
- (๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้าในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น
- (๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน หรือผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (ประเมินข้ามแท่ง) ให้ลงอัตราเงินเดือนเดิมไว้บรรทัดล่างของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับ

แบบ เม.ย. ๒

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.(๓).....)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ จำนวน โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)			(๑๑)				(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)
	รอง ผบก.														
	ผกก.														
	รอง ผกก. สว.														
	รอง สว.														
	ผบ.หมู่														
	ฯลฯ														
	(พิจารณาเลื่อนเงินเดือน														
	ให้กลุ่มตำแหน่งใด														
	ก็สรุปในกลุ่มนั้น)														
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๑๕)

(..... (๑๖)

(ตำแหน่ง) (๑๗)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ กก. / ฝ่าย / สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.เมือง จว.....
ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน ที่ใช้ จำนวน โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวน โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
	ผบ.หมู่														
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ บก. / ก.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ก.จว..... ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
	ผกก.														
	รอง ผกก.														
	สว.														*โควตา ก.จว. ๑ ราย / บข. ๑ ราย
	รอง สว.														*โควตา บข. ๑ ราย
	ผบ.หมู่														
	๑. ฝ่ายอำนวยการ														
	๒. กลุ่มงานสืบสวน														
	๓. สภ.เมือง														*โควตา ก.จว. ๑ ราย
	๔. สภ. ...														
	๕. สภ. ...														
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)														* (กรณีได้รับจัดสรร
	ฯลฯ														โควตาเพิ่มเติม)
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ เม.ย. ๒ ระดับ บช. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.
บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บช..... ประจำปี ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๑ ขั้น ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน					ใช้โควตา เลื่อน ๑ ขั้น	เหลือ โควตา	หมายเหตุ	
							๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น					งด หรือ ไม่เลื่อน
							เลื่อน ๑ ขั้น	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%				
	- รอง ผบก.														
	๑. บก.อก.														
	- ผกก.														
	- รอง ผกก.														
	- สว.														*โควตา บช. ๑ ราย
	- รอง สว.														*โควตา บก. ๑ ราย
	- ผบ.หมู่														
	๒. บก.สส.														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														
	๓. ศฝร. ...														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														
	๔. ภ.จว. ...														
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														*โควตา ภ.จว. ๑ ราย
	๕. หน่วยขึ้นตรง บช.														* (กรณีได้รับจัดสรร
	(แยกกลุ่มตำแหน่ง)														โควตาเพิ่มเติม)
	รวม	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

หมายเหตุ :ให้ลงรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.หมู่ ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี
ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)
(.....)
(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ
Email Address (ถ้ามี)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ เม.ย. ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่ง ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมุ่, รอง สว., สว., รอง ผกก. และ ผกก. หรือหน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมุ่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
- หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
- หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณโควตาพร้อมกับหน่วยอื่น
- หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
- หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น
$$= (๖) + (๘) - (๗)$$
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๑ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
 - เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น หรือ ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
 - ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งดเลื่อนเงินเดือน
- *** โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือจากการใช้เลื่อนเงินเดือน $= (๑๐) - (๑๒)$
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บข. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเหตุ (๑)** บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขาว ขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)
- (๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ขึ้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย

แบบ เม.ย. ๓

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(๑).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	หมายเหตุ
(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)	(๗)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๘).....

(.....(๙))

(ตำแหน่ง) (๑๐).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการใช้เศษโควตาที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือน
(แบบ เม.ย. ๓)

- หน่วยที่จัดทำ** หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สภ.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) ***หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ***
- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
- หมายเลข (๒) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๓) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือน
ในภาพรวมของ บช., ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
- หมายเลข (๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่
ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
- หมายเลข (๖) ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๓)
- หมายเลข (๗) ให้ลงหมายเหตุ (ถ้ามี)
- หมายเลข (๘) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๙) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเหตุ** (๑) บัญชีสรุปฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. x ๒๙๗ มม.)
(๒) ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือนที่ เหลือไปใช้เลื่อน
เงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบ ต.ค. ๑
(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

หน้าที่(๖).... จาก ...(๗)... หน้า

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือน และ/หรือให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ แก่ข้าราชการตำรวจชั้น(๑)..... ประจำปี(๒).....ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.(๒)....)
สังกัด(๓)..... กลุ่ม(๔)..... บัญชี(๕).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	อัตราเงินเดือน			เบิก ลด	ขั้นย้อนหลัง ๓ ปี			เลื่อน ๑ เม.ย.		เลื่อนขึ้นรับ			เบิก ลด	เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	รวม ใช้เงิน	อันดับ เลื่อน	ผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
						ระดับ	ขั้น	บาท		ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...	ขั้น ที่เลื่อน	ใช้เงิน เลื่อน	ระดับ	ขั้น	บาท						
(๘)		(๙)		(๑๐)	(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)	(๒๒)	(๒๓)	(๒๔)	(๒๕)
*** จัดทำหน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยเว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุ ***																							

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๔๖ มม.)
: ให้ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชี กำกับไว้ทุกหน้า ในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ) (๒๖)

(..... (๒๗))

(ตำแหน่ง) (๒๘)

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ

(แบบ ต.ค. ๑)

- หมายเลข (๑) ให้ลงคำว่า “สัญญาบัตร” หรือ “ประทวน” แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนชำระรายการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาโอนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๕) ให้ลงจำนวนชั้นตามการแบ่งประเภทของบัญชีแสดงการโอนเงินเดือน ดังนี้ ๑.๕ ชั้น (รวมทั้งปี ๒ ชั้น ณ ๑ ต.ค.), ๑ ชั้น, ๐.๕ ชั้น, งดโอนเงินเดือน หรือ ไม่โอนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๘) ให้ลงหมายเลขลำดับ
- หมายเลข (๙) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ โดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ หากมีการเปลี่ยนแปลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ให้ลงรายละเอียดไว้ด้วย
- หมายเลข (๑๐) บรรทัดแรก ให้ลงตำแหน่งปัจจุบันของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) บรรทัดสอง ให้ลงตำแหน่งเดิม เฉพาะกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ต่างไปจากการโอนเงินเดือนครั้งที่แล้ว ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายติดังค์ (-)
- หมายเลข (๑๔)-(๑๖) ให้ลงจำนวนชั้นเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ที่ได้รับการเลื่อนย้อนหลังไป ๓ ปี ตามลำดับ โดยลงเฉพาะตัวเลขจำนวนชั้นที่ได้เลื่อนไม่ต้องลงคำว่า “ชั้น” ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “ไม่เลื่อน” หรือ “งด”
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนชั้นของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้รับในวันที่ ๑ เม.ย. โดยให้ลงเฉพาะตัวเลขจำนวนชั้นที่ได้เลื่อน ไม่ต้องลงคำว่า “ชั้น” ครั้งใด ไม่เลื่อน หรือ ถูกงด ให้ลงรายการไว้ด้วยว่า “ไม่เลื่อน” หรือ “งด”
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการโอนเงินเดือนในวันที่ ๑ เม.ย. ให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) แต่ถ้าไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นและอัตราเงินเดือน ในวันที่ ๑ เม.ย. ก็ให้ลงจำนวน “๐”

กรณีโอนเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (รวมทั้งปี ๒ ชั้น), ๑ ชั้น หรือ ๐.๕ ชั้น

- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนชั้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)

- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน

กรณีเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)

- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินที่ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน และเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ หรือ ร้อยละ ๒

- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน, ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน โดยใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค.

กรณีงดเลื่อนเงินเดือน หรือไม่เลื่อนเงินเดือน

- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๑) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๒) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงอันดับเลื่อนที่ได้รับการพิจารณาจัดอันดับเลื่อนไว้ในที่ประชุม ถ้ามีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย ***เป็นกรณีที่ตรวจพบข้อผิดพลาดมากที่สุด***

- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑.๕ ขึ้น, ๑ ขึ้น + ๒%, ๐.๕ ขึ้น + ๔% หรือ ๖% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๑ ขึ้น, ๐.๕ ขึ้น + ๒% หรือ ๔%, ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๑ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ
- อันดับเลื่อนของบัญชีเลื่อนฯ ๐.๕ ขึ้น หรือ ๒% ซึ่งถือเป็นการเลื่อน ๐.๕ ขึ้น เหมือนกัน ของแต่ละกลุ่มตำแหน่ง ให้พิจารณาจัดอันดับเลื่อนรวมกันทุกราย โดยไม่ต้องจัดอันดับแยกเป็นแต่ละบัญชีฯ

หมายเลข (๒๔) ให้บันทึกผลการประเมินฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน หรือต้องปรับปรุง)

หมายเลข (๒๕) ให้ลงผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๙) ว่าปฏิบัติงานเข้าหลักเกณฑ์ ข้อใดของกฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ และหากไม่เลื่อนเงินเดือน หรือถูกงดเลื่อนเงินเดือนต้องลงรายการให้ปรากฏเหตุผลให้ชัดเจนว่าไม่เลื่อนเงินเดือน หรืองดเลื่อนเงินเดือนด้วยเหตุใด เช่น หากมีคำสั่งถูกลงโทษถึงที่สุดสูงกว่าโทษภาคทัณฑ์ ก็ให้ระบุด้วยว่า งดการเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากถูกลงโทษสถานใด ตามคำสั่งใด และคดีถึงที่สุดเมื่อใด (พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารประกอบด้วย) ให้สอดคล้องกับกฎ ก.ตร.ฯ ถ้าการลงหมายเหตุดังกล่าว ไม่พอให้ทำเป็นบันทึกประกอบแล้วหมายเหตุไว้ในบัญชีฯ ว่ามีการบันทึกประกอบตามเอกสารหมายเลขที่เท่าใด

หมายเลข (๒๖) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ

หมายเลข (๒๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๖)

หมายเลข (๒๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๖)

หมายเหตุ (๑) บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้ใช้กระดาษปอนด์ขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

(๒) หากมีการขีดฆ่าแก้ไขหมายเลขอันดับ, อัตราเงินเดือน, ขึ้นย้อนหลัง หรือรายละเอียดใดในบัญชีฯ ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยลงชื่อกำกับไว้ด้วย

(๓) บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ให้จัดทำได้หน้าละไม่เกิน ๕ ราย โดยให้เว้นระยะห่างพอสมควรสำหรับไว้ลงหมายเหตุได้

(๔) ลงลายมือชื่อย่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ กำกับไว้ทุกหน้าในส่วนตรวจแล้วถูกต้องให้ลงเฉพาะหน้าสุดท้ายเท่านั้น

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน หรือผู้ที่ผ่านการประเมินสมรรถภาพ ความประพฤติ ความรู้ความสามารถ และผลการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ (ประเมินข้ามแท่ง) ให้ลงอัตราเงินเดือนเดิมไว้บรรทัดล่างของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับระดับ

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีทุกหน่วย และทุกระดับ)

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด(๑)..... ประจำปี(๒)..... ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.(๓).....)

[illegible]

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด F๑๔ (๒๑๖ มม. x ๓๕๖ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(लग्गु) (२०)

(..... (b)(9))

(ตำแหน่ง) (๒๒)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ กก. / ฝ่าย /สภ. / สน.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด สภ.เมือง จว.....
ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัดอยู่ในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่น	จำนวนคนหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนที่ใช้โควตาในโควตาทั้งหมด	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตา ทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ	
						๑.๕ ขั้น				๑ ขั้น		๐.๕ ขั้น		งดหรือไม่เลื่อน	ฐานอัตราเงินเดือนรวม			จำนวนวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.	เหลือเงินงบประมาณ			
						เลื่อน ๑.๕ ขั้น	๑.๕ ขั้น และ ๒%		๑.๕ ขั้น และ ๔%	๑ ขั้น และ ๒%	๑ ขั้น และ ๔%	๐.๕ ขั้น และ ๒%												
							เลื่อน ๑.๕ ขั้น	๑.๕ ขั้น และ ๒%					๑.๕ ขั้น และ ๔%									๑ ขั้น และ ๒%		๑ ขั้น และ ๔%
	ผบ.หมู่																							
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

Email Address (ถ้ามี)

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ บก. / ภ.จว.

บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด ภ.จว. ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัด อยู่ใน หน่วย จัดทำบัญชี	จำนวน คนในสังกัด ที่ไปปฏิบัติ ราชการ หน่วยอื่น	จำนวน คนหน่วยอื่น ที่มาปฏิบัติ ราชการใน หน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้ คำนวณ โควตาใน หน่วยจัดทำบัญชี	คำนวณ โควตา เลื่อน ๒ ขั้น ทั้งปี ได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้ โควตา ทั้งสิ้น	เหลือ โควตา	การใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ	
							๑.๕ ขั้น				๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น		งด หรือ ไม่เลื่อน			ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	คำนวณ วงเงินฯ	งบ ๑ เม.ย.	งบ ๑ ต.ค.	เหลือเงิน งบประมาณ		
							เลื่อน ๑.๕ ขั้น	เลื่อน ๑ ขั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น ๒%												
(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)						(๑๑)					(๑๒)	(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)	(๑๙)	
	ผกก.																								*โควตา ภ.จว. ๑ ราย / บก. ๑ ราย
	รอง ผกก.																								
	สว.																								*โควตา บช. ๑ ราย
	รอง สว.																								
	ผบ.หมู่																								
	๑. ฝ่ายอำนวยการ																								
	๒. กลุ่มงานสืบสวน																								
	๓. สภ.เมือง																								*โควตา ภ.จว. ๑ ราย
	๔. สภ. ...																								
	๕. สภ. ...																								
	(ให้แยกหน่วยจัดทำบัญชี)																								* (กรณีได้รับจัดสรร
	ฯลฯ																								โควตาเพิ่มเติม)
รวม		(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	(ผลรวม)	

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

ตัวอย่างการลงรายการในแบบ ต.ค. ๒ ระดับ บข. / บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.
บัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ สังกัด บข..... ประจำปี ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค.)

ลำดับ	กลุ่มตำแหน่ง	จำนวนคนที่สังกัดอยู่ในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนในสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยอื่น	จำนวนคนที่มาปฏิบัติราชการในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่ใช้โควตาในหน่วยจัดทำบัญชี	จำนวนคนที่เลื่อน ๒ ขั้นทั้งปีได้	ผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน										รวมใช้โควตา ทั้งสิ้น	เหลือโควตา	การใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน					หมายเหตุ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
							๑.๕ ขั้น				๑ ขั้น			๐.๕ ขั้น					งดหรือ ไม่เลื่อน	ฐานอัตรา เงินเดือนรวม	จำนวนวงเงินฯ	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ เม.ย.	เงินใช้เลื่อน ณ ๑ ต.ค.		เหลือเงิน งบประมาณ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
							เลื่อน ๑.๕ ขั้น	เลื่อน ๑ ขั้น และ ๒%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และ ๔%	๖%	เลื่อน ๑ ขั้น และ ๒%	๔%	เลื่อน ๐.๕ ขั้น	๒%																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	- รอง ผบก.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											

หมายเหตุ :ให้ส่งรายละเอียดทุกหน่วยจัดทำบัญชีในสังกัด โดยแยกเป็นกลุ่มตำแหน่ง กรณี ผบ.ท. ให้ลงยอดรวมไม่ต้องแยกหน่วยจัดทำบัญชี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

(ตำแหน่ง)

ชื่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(แบบ ต.ค. ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๔) ให้ลงลำดับของกลุ่มตำแหน่งที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
- หมายเลข (๕) ให้ลงกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนที่หน่วยเป็นผู้จัดทำบัญชี
เช่น หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก. มีกลุ่มตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่, รอง สว., สว., รอง ผกก., ผกก. หรือ หน่วยจัดทำบัญชีระดับ กก. มีกลุ่มตำแหน่งที่พิจารณาเพียงกลุ่มเดียวคือ ระดับ ผบ.หมู่ ลงมา ก็สรุปเพียงกลุ่มเดียว
- หมายเลข (๖) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในสังกัด
- หมายเลข (๗) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการหน่วยอื่นและไปคำนวณโควตาพร้อมกับหน่วยอื่น
- หมายเลข (๘) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจหน่วยอื่นที่มาปฏิบัติราชการและนำมาคำนวณโควตาในหน่วยจัดทำบัญชี
- หมายเลข (๙) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ใช้ในการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น
(๖) + (๘) - (๗)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงผลจากการคำนวณโควตาเลื่อน ๒ ชั้น ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจแยกตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
- เลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๑.๕ ชั้น ณ ๑ ต.ค.), เลื่อน ๑ ชั้น + ๒ % ,
เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๔ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๖ % ,
- เลื่อนเงินเดือน ๑ ชั้น, เลื่อน ๐.๕ ชั้น + ๒ % และ เงินตอบแทนพิเศษ ๔ %
- เลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ชั้น และ เงินตอบแทนพิเศษ ๒ %
- ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน หรือ งด
โดยให้ลงตามความเป็นจริงเมื่อรวมกับกรณีที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก บข. หรือ บก. แล้ว (ถ้ามี)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยอดจำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้นของหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงยอดจำนวนโควตาที่เหลือ = (๑๐) - (๑๒)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงยอดจำนวนอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจกลุ่มนั้น ๆ ทั้งหมดรวมกัน (ฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ก.ย.)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงยอดจำนวนเงินงบประมาณ สำหรับการเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ โดยคำนวณจากอัตราร้อยละ (ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด) ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการตำรวจ ณ วันที่ ๑ ก.ย. (ในหมายเลข ๑๔)

- หมายเลข (๑๖) ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ เม.ย. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนรวมกับเงินตอบแทนพิเศษในวันที่ ๑ ต.ค. ของปีที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงจำนวนเงินที่เหลือจากการนำไปใช้เลื่อนเงินเดือนทั้งหมดรวมกันในกลุ่มนั้น ๆ
$$= (๑๕) - ((๑๖) + (๑๗))$$
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงกรณีได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมในภาพรวมของ บข. หรือ บก. โดยลงจำนวนที่ได้รับจัดสรร
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่จัดทำบัญชีฯ
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
-

แบบ ต.ค. ๓

(สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร.)

บัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของหน่วยจัดทำบัญชี
สังกัด(๑).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	กลุ่ม	หน่วยจัดทำบัญชี	ใช้เงินเลื่อน / เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	หมายเหตุ
(๓)		(๔)		(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
		กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น (๒)						
		กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน รวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (ไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน) (๑๐)						
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๘)

(.....(๑๙))

(ตำแหน่ง)..... (๒๐).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีสรุปการใช้เศษโควตาและวงเงินงบประมาณ
ที่เหลือจากการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหน่วยจัดทำบัญชีต่าง ๆ
(แบบ ต.ค. ๓)**

หน่วยที่จัดทำ	หน่วยจัดทำบัญชีระดับ บก., บข. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. (สกก.ตร., ตท., สท., สง.ก.ต.ช., บ.ตร. และ วน.) * หน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ*
หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๒)	กลุ่มที่ใช้โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น หมายถึง กลุ่มข้าราชการตำรวจผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น โดยใช้โควตาที่เหลือในภาพรวมของหน่วยตาม (๑)
หมายเลข (๓)	ให้ลงลำดับของผู้ที่ได้รับการพิจารณา
หมายเลข (๔)	ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ได้รับจัดสรรโควตาเลื่อนเงินเดือนในภาพรวมของ บข., ภ.จว. หรือ บก. ที่มีอำนาจใช้เศษโควตาเลื่อนฯ ที่เหลือ
หมายเลข (๕)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๖)	ให้ลงกลุ่มตำแหน่งตามการแบ่งกลุ่มของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๗)	ให้ลงหน่วยจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
หมายเลข (๘)	ให้ลงยอดจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน หรือเงินตอบแทนพิเศษที่ต้องใช้เพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔) เช่น ร.ต.อ. ก ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัด รวมทั้งปี จำนวน ๑.๕ ชั้น ต่อมา บข. พิจารณาให้เลื่อนโดยใช้เศษโควตาในภาพรวมของ บข. อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น ในโควตาภาพรวมของ บข. กรณีดังกล่าว ร.ต.อ. ก จะใช้เงินเลื่อนกรณีนี้อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น
หมายเลข (๙)	ให้ลงรายละเอียดอื่น ๆ (หากมี)
หมายเลข (๑๐)	กลุ่มที่ใช้วงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น โดยไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ชั้น เช่น ร.ต.อ. ข ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจากหน่วยต้นสังกัดรวมทั้งปี จำนวน ๑ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ ชั้น และ ต.ค. ๐.๕ ชั้น) ต่อมา บข. มีวงเงินงบประมาณเหลือ จึงพิจารณาให้เลื่อนโดยไม่ใช่โควตาเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ชั้น อีกจำนวน ๐.๕ ชั้น เป็นเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ชั้น (เม.ย. ๐.๕ และ ต.ค. ๑ ชั้น)
หมายเลข (๑๑)-(๑๓)	ปรับใช้ตามหมายเลข (๓)-(๕)
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่มีหน้าที่จัดทำบัญชีฯ
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
หมายเหตุ	บัญชีสรุปการใช้เศษฯ ข้างต้น ให้ลงรายละเอียดต่าง ๆ ว่าได้นำเศษโควตาเลื่อนเงินเดือน หรือวงเงินงบประมาณที่เหลือไปใช้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจรายใดในหน่วยจัดทำบัญชีใด / กลุ่มใด

แบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖
(เพิ่มเติมจากแบบ เม.ย.๑ สำหรับหน่วยจัดทำบัญชีที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนระดับ ส.๖ ระดับ บช. หรือ บก. ในสังกัด สง. ผบ.ตร.)
ตามแนวทางฯ ข้อ ๙.๔.๑

บัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒).....

ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน และ รอง ผบก.หรือเทียบเท่า ที่รับเงินเดือนระดับ ส.๖ สังกัด(๓).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทนพิเศษ		เสนอ ขอเลื่อน (ขั้น)	หมายเหตุ
					จากระดับ				ขั้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขั้นรับในระดับ				ร้อยละ (%)	จำนวนเงิน (บาท)		
					ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด				
(๔)		(๕)		(๖)		(๗)		(๘)		(๙)		(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)	(๑๕)	(๑๖)	(๑๗)	(๑๘)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๙)

(.....(๒๐).....)

ตำแหน่ง(๒๑).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีเสนอขอความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือน
ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ซึ่งรับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และ
ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือนและ รอง ผบก. ที่รับเงินเดือนระดับ ส.๖**

- หมายเลข (๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงชื่อสังกัดของหน่วยที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๔) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๕) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ขอเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ที่เต็มขั้น) ในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนตามทีลงรายการไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขึ้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) หากไม่มีจำนวนเงิน
เบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษที่จะได้รับ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) ได้แก่
ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒
ของเงินเดือน, ๑ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ของเงินเดือน หรือ
๑.๕ ขั้น ก็ให้ลงอัตราเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๖ ของเงินเดือน
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงจำนวนเงินที่จะได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
ได้แก่ ถ้าได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษ
ในอัตราร้อยละ ๒, ๑ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ หรือ
๑.๕ ขั้น ก็ให้คำนวณเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน โดยใส่จุด
ทศนิยม ๒ ตำแหน่ง ถ้าไม่ได้รับเงินตอบแทนพิเศษให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงจำนวนชั้นที่หน่วยขอเลื่อนเงินเดือน เช่น ๑.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๐.๕ ชั้น
แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงหมายเหตุสำหรับกรณีเป็นการขอเลื่อนในโควตาพิเศษต่าง ๆ เช่น โควตา ตร.,
โควตา กอ.รมน. เป็นต้น
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าหน่วยงานที่เสนอขอเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)

หมายเหตุ บัญชีเสนอฯ ให้ใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง)

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๙) (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๑) พ.ศ. (๑๒)

(ลงชื่อ) (๑๓)

(๑๔)

(ตำแหน่ง) (๑๕)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงคำว่า เลื่อนเงินเดือน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ
เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ
ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๑)-(๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
-

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

หน้าที่(๙).... จาก ...(๑๐)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
แบบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทน พิเศษ (บาท)	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด		
	เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เลื่อน ๑ ขั้น และเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)

เลื่อน ๐.๕ ขั้น ...

บัญชีรายละเอียดการโอนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี(๑).... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
 แบบทำยคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								เงินตอบแทนพิเศษ (บาท)	จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ					
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบกลด		
	เลื่อน ๐.๕ ขั้น และรับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)
	เงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือน (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)														
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)	(๒๐)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๑)

(.....(๒๒).....)

ตำแหน่ง(๒๓).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา**

- หมายเลข (๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผล
การพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย
เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

เลื่อนเงินเดือน (เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (๑.๕ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม). ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น)

- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

**เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน
๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒)**

- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการ
ตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มี
จำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือน โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น

ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

หมายเลข (๑๗) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๘) ให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๑๙) ให้ลงจำนวนเงินตอบแทนพิเศษที่ได้รับ โดยให้ใส่จุดทศนิยม ๒ ตำแหน่ง เช่น ๗๐๔.๔๐ หรือ ๑,๔๐๘.๘๐ เป็นต้น

หมายเลข (๒๐) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน

หมายเลข (๒๑) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินเดือน หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

หมายเลข (๒๒) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

หมายเลข (๒๓) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๑)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึง ระดับ รอง ผบช.

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น), คำสั่งเลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖, ร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนข้อความคำสั่งตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)
ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗, และ ระเบียบ ก.ต.ช. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของผู้บัญชาการในฐานะเป็นอธิบดีหรือแทนผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึง (๔) เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี (๕) ครั้งที่ (๖) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด (๗) จำนวน (๘) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๙) _____ (๑๐) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๑) พ.ศ. _____ (๑๒)

(ลงชื่อ) _____ (๑๓)

(_____ (๑๔))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๕)

หมายเหตุ ๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๖) ถึง ระดับ รอง ผบช. ในสังกัด บช. ต่างๆ**

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงคำว่า **เลื่อนเงินเดือน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ
เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีสั่งเลื่อนเงินเดือน
และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ
ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงแล้วแต่กรณี**
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี****
- หมายเลข (๗) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๘) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน **เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี**
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๑)-(๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๓)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)

ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี
รวมกันเพียงคำสั่งเดียว

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี (๔) ครั้งที่ (๕) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๖) ซึ่งเป็นผู้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน จำนวน (๗) รายตามบัญชี
รายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ (๘) (๙) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๑๐) พ.ศ. (๑๑)

(ลงชื่อ) (๑๒)

(๑๓)

(ตำแหน่ง) (๑๔)

- หมายเหตุ**
๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
 ๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)**

- | | |
|-------------------|--|
| หมายเลข (๑) | ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๒)-(๓) | ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๔) | ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน |
| หมายเลข (๕) | ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี |
| หมายเลข (๖) | ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ |
| หมายเลข (๗) | ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้ |
| หมายเลข (๘) | ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี |
| หมายเลข (๙) | ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ |
| หมายเลข (๑๐)-(๑๑) | ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๑๒) | ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน |
| หมายเลข (๑๓) | ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒) |
| หมายเลข (๑๔) | ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒) |
-

แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น)
และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน (เต็มขั้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อนเงินเดือน)

บัญชีเลื่อนเงินเดือนประจำปี(๑)..... ครั้งที่(๒)..... ข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน
สำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่ (เต็มขั้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน ในสังกัด(๓).....
แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕)/ (๖) ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	ได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน								เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด		
						จากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ						
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด			
						เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ , ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)																		
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)		
						เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)																		
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)		
						เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)																		
(๙)		(๑๐)		(๑๑)	(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)	(๒๑)		

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๒).....

(.....(๒๓).....)

(ตำแหน่ง)(๒๔).....

**คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือน
ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน (เพิ่มขึ้น) และได้รับการปรับระดับอัตราเงินเดือน
(เพิ่มขึ้น ผ่านการประเมินข้ามแท่ง และได้รับการเลื่อน)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงปีพุทธศักราชที่เลื่อน
- หมายเลข (๒) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ
ให้ลงเลขครั้งที่ ๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๔) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตาม
ผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดย
เรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ที่เพิ่มขึ้น) ในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
เหมือนที่ได้ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๕)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขั้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน
ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐)
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๐) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)

หมายเลข (๒๑) . . .

- หมายเลข (๒๑) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่าย
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งโอนเงินเดือนหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
- หมายเลข (๒๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๒)
-

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา
กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

(ให้มีคำสั่งเลื่อน ๑.๕ ขั้น, ๑ ขั้น และ ๐.๕ ขั้น ณ ๓๐ ก.ย. รวมกันเพียงคำสั่งเดียว)

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๔) ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม (๕)) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๖) ซึ่งต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน (๗) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน (๘) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๙) พ.ศ. (๑๐)

(ลงชื่อ) (๑๑)

(๑๒)

(ตำแหน่ง) (๑๓)

หมายเหตุ

๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ .../... เมื่อวันที่)
๓. กรณีลาออกตามโครงการฯ ให้ปรับใช้ตามกรณีเกษียณฯ แต่ให้ระบุว่า
“ลาออกตามโครงการปรับเปลี่ยนกำลังพล รุ่นที่ ... ปีงบประมาณ พ.ศ. . .”

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑)

หมายเลข (๑)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๒)-(๓)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๔)-(๕)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๖)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๗)	ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๘)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
หมายเลข (๙)-(๑๐)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๑)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑
แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ กรณีเกษียณอายุ ณ ๓๐ ก.ย.

หน้าที่(๙).... จาก ...(๑๐)... หน้า

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี(๑).... ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม.....(๒).....) ข้าราชการตำรวจในสังกัด(๓).....
 แนบท้ายคำสั่ง(๔)..... ที่(๕) / (๖)..... ลงวันที่(๗).....(๘)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เลื่อนเงินเดือน								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
	เลื่อนรวมทั้งปี ๒ ขั้น (เลื่อน ๑.๕ ขั้น ณ ๑ ตุลาคม) (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖, ข้อ ๗ และ ข้อ ๙ วรรคสาม)													
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)
	เลื่อน ๑ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖ และ ข้อ ๗)													
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)
	เลื่อน ๐.๕ ขั้น (ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตาม กฎ ก.ตร.ฯ พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๖)													
(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)	(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๐)

(.....(๒๑).....)

ตำแหน่ง(๒๒).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีเกษียณอายุราชการ ณ ๓๐ ก.ย.

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๑)

หมายเลข (๑)-(๒)	ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่เลื่อน
หมายเลข (๓)	ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๔)	ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๕)-(๖)	ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๗)-(๘)	ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
หมายเลข (๙)	ให้ลงเลขหน้าของบัญชีฯ เรียงตามลำดับ
หมายเลข (๑๐)	ให้ลงจำนวนรวมเลขหน้าของบัญชีฯ ที่จัดทำ
หมายเลข (๑๑)	ให้ลงเลขลำดับ
หมายเลข (๑๒)	ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่ส่งเลื่อนเงินเดือนทุกราย แบ่งตามผลการพิจารณา (จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน) และลักษณะการเลื่อนเงินเดือน โดยเรียงลำดับตาม ตำแหน่ง, ยศ และอัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
หมายเลข (๑๓)	ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
หมายเลข (๑๔)	ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือน
หมายเลข (๑๕)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๖)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๗)	ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ขั้น จำนวนเงิน ของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒)
หมายเลข (๑๘)	ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๑๒) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
หมายเลข (๑๙)	ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
หมายเลข (๒๐)	ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
หมายเลข (๒๑)	ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
หมายเลข (๒๒)	ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๒

แบบคำสั่งโอนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีได้รับโควตาพิเศษต่าง ๆ

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (๑.๕ ขั้น และ ๑ ขั้น), คำสั่งโอนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (เลื่อน ๑ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒, เลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ และเลื่อน ๐.๕ ขั้น + เงินตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒) และ คำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๖ และร้อยละ ๔) ณ ๑ เม.ย. หรือ ๑ ต.ค. แล้วแต่กรณี รวมกันเพียงคำสั่งเดียว โดยปรับเปลี่ยนชื่อคำสั่ง ตามหมายเลข (๔) ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง) ใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนและให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึง (๔) เลื่อนเงินเดือน และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษประจำปี _____ (๕) ครั้งที่ _____ (๖) ในโควตา _____ (๗) แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๘) จำนวน _____ (๙) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ _____ (๑๐) _____ (๑๑) เป็นต้นไป และเนื่องจากข้าราชการตำรวจดังกล่าว ได้รับการเลื่อนเงินเดือนไปก่อนแล้ว ตามคำสั่ง _____ (๑๒) ที่ _____ (๑๓) / (๑๔) ลงวันที่ _____ (๑๕) _____ (๑๖) จึงให้ถอนชื่อออกจากคำสั่งดังกล่าว และให้ถือการสั่งเลื่อนเงินเดือนตามคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ _____ (๑๗) พ.ศ. _____ (๑๘)

(ลงชื่อ) _____ (๑๙)

(_____ (๒๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๒๑)

- หมายเหตุ**
๑. เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ
 ๒. กรณีในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.ตร. ให้เพิ่มมติ ก.ตร. ที่ให้ความเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว (มติ ก.ตร. ประชุมครั้งที่ / เมื่อวันที่)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา กรณีได้รับโควตาพิเศษต่าง ๆ

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๒)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลง เลื่อนเงินเดือน กรณีมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน เพียงอย่างเดียว หรือ
ให้ลง เลื่อนเงินเดือนและให้ได้รับเงินตอบแทน กรณีที่มีคำสั่งทั้งเลื่อนเงินเดือน
และให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ หรือ
ให้ลง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ กรณีที่มีคำสั่งให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
เพียงอย่างเดียว ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ที่สั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) หรือ
๒ ตามด้วย ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม) แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๗) ให้ลงชื่อโควตา เช่น โควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นต้น
- หมายเลข (๘) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อเต็มของเดือน เมษายน หรือ ตุลาคม แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓)-(๑๔) ให้ลงเลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่งที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๕)-(๑๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ของคำสั่ง
ที่สั่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๗)-(๑๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๙)
-

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓

แบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจ ผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รอง ผบก. ได้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้ง)

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ข้าราชการ
ตำรวจซึ่งรับเงินเดือน ในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า
ในสังกัด (๔) จำนวน (๕) ราย รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก
(พิเศษ) ตามบัญชีรายชื่อ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ (๗) พ.ศ. (๘)

(ลงชื่อ) (๙)

(๑๐)

(ตำแหน่ง) (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก.

รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓)

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้
- หมายเลข (๕) ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
(คือวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ)
- หมายเลข (๗)-(๘) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๙) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๙)
-

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓
แบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก. รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ)

บัญชีรายละเอียดข้าราชการตำรวจที่ได้รับยศ พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ.(พิเศษ) ในสังกัด(๑)....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓)/ (๔) ลงวันที่(๕).....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)	(๑๓)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๔).....

(.....(๑๕).....)

(ตำแหน่ง)(๑๖).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งให้ข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รอง ผบก.

รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(รับเงินเดือนในระดับ ส.๕ อยู่ก่อนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก.)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๓)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓)-(๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๘) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้รับเงินเดือนโดยเรียงลำดับตาม
อัตราเงินเดือน จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๙) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้รับเงินเดือน
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน ในระดับ ชั้น จำนวนเงิน ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวน
เงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๔)
-

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔

แบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้รับเงินเดือนในระดับ ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน

พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)

(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง ปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง รองผู้บังคับการ หรือเทียบเท่า ให้รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงปรับระดับอัตราเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด _____ (๔) ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้บังคับการหรือเทียบเท่า รับเงินเดือน พันตำรวจเอก อัตราเงินเดือน พันตำรวจเอก (พิเศษ) จำนวน _____ (๕) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๗) พ.ศ. _____ (๘)

(ลงชื่อ) _____ (๙)

(_____ (๑๐))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๑)

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจตำแหน่ง
รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔)

- | | |
|-----------------|---|
| หมายเลข (๑) | ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๒)-(๓) | ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๔) | ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้ |
| หมายเลข (๕) | ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่สั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนให้ |
| หมายเลข (๖) | ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
(วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การปรับระดับ) |
| หมายเลข (๗)-(๘) | ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๑๐) | ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือน |
| หมายเลข (๑๑) | ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐) |
| หมายเลข (๑๒) | ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐) |

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔

บัญชีแนบท้ายคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการผู้รับเงินเดือน ส.๔ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผบก. หรือเทียบเท่า

บัญชีรายละเอียดการปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑)....
 แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓)/ (๔) ลงวันที่(๕).....(๖)....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	อัตราเงินเดือน				ปรับขึ้นรับในระดับ				จังหวัด
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบ็ดเตล็ด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบ็ดเตล็ด	
(๓)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)	(๑๕)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๖).....

(.....(๑๗).....)

(ตำแหน่ง)(๑๘).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งคำสั่งปรับระดับอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ตำแหน่ง รอง ผบก. ให้รับเงินเดือน พ.ต.อ. อัตราเงินเดือน พ.ต.อ. (พิเศษ)
(ปรับ ระดับ ส.๔ เป็น ส.๕)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๔)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓)-(๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๘) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจ ที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือนโดยเรียงลำดับตามอัตราเงินเดือนก่อนปรับ จากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๙) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งให้ปรับระดับอัตราเงินเดือน
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบัน (ก่อนปรับ) ในระดับ ชั้น จำนวนเงินของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่ได้รับการปรับในระดับ ชั้น จำนวนเงินของข้าราชการตำรวจที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขจำนวนเงินเบิกลดของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๘) หากไม่มีจำนวนเงินเบิกลดให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจปรับระดับอัตราเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)

(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๕)

แบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้เลื่อนขึ้น

(ให้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ๐.๕ ขั้น, ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น (ตามเงินตอบแทนที่ได้) รวมกันเพียงคำสั่งเดียว) โดยใช้บัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ ตามแบบคำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบที่ ๑)

คำสั่ง _____ (๑)

ที่ _____ (๒) / (๓)

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด _____ (๔) ซึ่งเป็นผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของระดับ (เต็มขั้น) หรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือน ต่อมาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นและ/หรือได้รับยศสูงขึ้น และเงินเดือนที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของระดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งและ/หรือยศที่ได้เลื่อนขึ้นจำนวน _____ (๕) ราย ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อนและรายละเอียดอื่น ๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ _____ (๖) _____ (๗) เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ _____ (๘) พ.ศ. _____ (๙)

(ลงชื่อ) _____ (๑๐)

(_____ (๑๑))

(ตำแหน่ง) _____ (๑๒)

หมายเหตุ

เลื่อนจำนวนกี่ขั้น, ปฏิบัติหน้าที่เข้าหลักเกณฑ์ตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อใด ให้อธิบายในบัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ

คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(เต็มขั้นหรือใกล้เต็มขั้น แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และ/หรือได้รับยศสูงขึ้น)
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๕)

- | | |
|-----------------|--|
| หมายเลข (๑) | ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๒)-(๓) | ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๔) | ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้ |
| หมายเลข (๕) | ให้ลงเลขจำนวนข้าราชการตำรวจที่ส่งเลื่อนเงินเดือนให้ |
| หมายเลข (๖)-(๗) | ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่คำสั่งมีผลใช้บังคับ
(คือวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ/หรือได้รับยศ
สูงขึ้น) |
| หมายเลข (๘)-(๙) | ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง |
| หมายเลข (๑๐) | ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน |
| หมายเลข (๑๑) | ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐) |
| หมายเลข (๑๒) | ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๐) |
-

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๖

แบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

ออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง ถอนชื่อออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘) สั่งเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
(๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๔ จึงให้ถอนชื่อ (๑๔) ออกจากคำสั่งดังกล่าว

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งการไปแล้วเป็นต้นไป ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม

สั่ง ณ วันที่ (๑๕) พ.ศ. (๑๖)

(ลงชื่อ) (๑๗)

((๑๘))

(ตำแหน่ง) (๑๙)

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งถอนชื่อข้าราชการตำรวจออกจากคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๖)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔)-(๘) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน)** หรือ
๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงชื่อ ยศ ชื่อ สกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้ง เหตุผลที่ถอนชื่อข้าราชการตำรวจดังกล่าวออกจากคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว เช่น
พันตำรวจโท คนดี ประวัติดี เดิม รอง ผกก.ป.สน.ทองหล่อ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ในสังกัดอื่นและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๒๕๕๔) รวมทั้งปี ๒ ขึ้นในโควตาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่งผลให้คำสั่งดังกล่าว ไม่ถูกต้อง
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของข้าราชการตำรวจที่จะถอนชื่อออกจากคำสั่งที่ได้ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๕)-(๑๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งถอน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๗)

คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗

แบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบก. (เงินเดือนระดับ ส.๕) ลงมา

คำสั่ง (๑)

ที่ (๒) / (๓)

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง (๔) ที่ (๕) / (๖) ลงวันที่ (๗) (๘)
สั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี (๙) ครั้งที่ (๑๐) ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด (๑๑)
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ (๑๒) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก (๑๓) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔
แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และ ระเบียบ ก.ตร. ว่าด้วยผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว ตามบัญชีรายชื่อ จำนวนเงินที่สั่งเลื่อน
และรายละเอียดอื่นๆ ที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้สั่งการไปแล้วเป็นต้นไป ส่วนนอกนั้นให้เป็นไปตามเดิม

สั่ง ณ วันที่ (๑๔) พ.ศ. (๑๕)

(ลงชื่อ) (๑๖)

(๑๗)

(ตำแหน่ง) (๑๘)

หมายเหตุ หากต้องการแก้ไขหลายคำสั่ง ให้อ้างคำสั่งที่ต้องการแก้ไขไว้ในย่อหน้าแรก โดยเรียงลำดับ
ตามเลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง

**คำอธิบายการลงรายการในแบบคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)**

- หมายเลข (๑) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๒)-(๓) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๔)-(๘) ให้ลงชื่อหน่วยงานที่ออกคำสั่ง เลขที่คำสั่ง / เลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่ง เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๙) ให้ลงเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งเงินเดือนที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขครั้งที่ ๑ ตามด้วย **ครึ่งปีแรก (๑ เมษายน.....)** หรือ
๒ ตามด้วย **ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม)** แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๑๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจในคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ของคำสั่งที่ส่งเลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงเหตุผลที่แก้ไขคำสั่งที่ได้เลื่อนไปแล้ว
- หมายเลข (๑๔)-(๑๕) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราชที่ออกคำสั่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
- หมายเลข (๑๘) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๖)
-

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗ แก๊ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (กรณีแก๊ไขคำสั่งเดียว)

บัญชีรายชื่อแก๊ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑).....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓) / (๔)..... ลงวันที่(๕).....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
(๗)		(๘)		(๙)	(๑๐)		(๑๑)		(๑๒)		(๑๓)		(๑๔)		(๑๕)		(๑๖)		(๑๗)		(๑๘)	(๑๙)

หมายเหตุ : บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ ให้จัดเรียงลำดับตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิม ที่จะแก๊ไข
ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

ลงชื่อ(๒๐).....

(.....(๒๑).....)

ตำแหน่ง(๒๒).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)
(กรณีแก้ไขคำสั่งเดียว)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓)-(๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๘) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๙) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๐) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๑)-(๑๔) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และ เงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๕)-(๑๘) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว
- หมายเลข (๑๙) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๒๐) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มิหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๑) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)
- หมายเลข (๒๒) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๐)

บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ฯ นอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗ แกไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือน (กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)

บัญชีรายชื่อแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด(๑).....
แนบท้ายคำสั่ง(๒)..... ที่(๓) / (๔)..... ลงวันที่(๕).....(๖).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	เดิม								แก้ไขเป็น								จังหวัด
						เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				เลื่อนจากระดับ				ขึ้นรับในระดับ				
						ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	ระดับ	ขั้น	บาท	เบิกลด	
	คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐)..... ...(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒)..... ...(๑๓)....																					
(๑๔)	(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)	
	คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐)..... ...(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒)..... ...(๑๓)....																					
(๑๔)	(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)	
	คำสั่ง(๗).... ที่(๘) / (๙).... ลงวันที่(๑๐)..... ...(๑๑).... ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่(๑๒)..... ...(๑๓)....																					
(๑๔)	(๑๕)		(๑๖)	(๑๗)		(๑๘)		(๑๙)		(๒๐)		(๒๑)		(๒๒)		(๒๓)		(๒๔)		(๒๕)	(๒๖)	

หมายเหตุ : ให้เรียงลำดับคำสั่งที่ต้องการแก้ไขตาม เลขที่คำสั่ง วัน เดือน ปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ส่วนลำดับในบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ นี้ ให้จัดเรียงตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งฯ เดิม ที่จะแก้ไข
ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๒๗).....

(.....(๒๘).....)

(ตำแหน่ง)(๒๙).....

คำอธิบายการลงรายการในแบบบัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(คำสั่งนอกเหนือจากกรณีปกติ แบบ ๗)
(กรณีแก้ไขหลายคำสั่ง)

- หมายเลข (๑) ให้ลงสังกัดของข้าราชการตำรวจที่สั่งเลื่อนเงินเดือนให้
- หมายเลข (๒) ให้ลงชื่อหน่วยงาน ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๓)-(๔) ให้ลงเลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๕)-(๖) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง
- หมายเลข (๗)-(๑๑) ให้ลงชื่อหน่วยงาน เลขที่ออกคำสั่ง / เลขปีพุทธศักราช เลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่ออกคำสั่ง ในคำสั่งเดิม ที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๒)-(๑๓) ให้ลงเลขของวันที่ ชื่อเต็มของเดือน และเลขปีพุทธศักราช ที่มีผลใช้บังคับของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงเลขลำดับ
- หมายเลข (๑๕) ให้ลงยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจในรายที่ต้องแก้ไข โดยเรียงลำดับตามคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๑๖) ให้ลงตำแหน่งของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๗) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของข้าราชการตำรวจที่สั่งแก้ไข
- หมายเลข (๑๘)-(๒๑) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งเดิมที่ต้องการแก้ไข
- หมายเลข (๒๒)-(๒๕) ให้ลงรายละเอียดของอัตราเงินเดือนปัจจุบันในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) และรายละเอียดของอัตราเงินเดือนที่เลื่อนขึ้นรับในระดับ ชั้น จำนวนเงิน และเงินเบิกลด (ถ้ามี) (หากไม่มีให้ใส่เครื่องหมายยัติภังค์ (-)) ของคำสั่งใหม่ที่แก้ไขแล้ว
- หมายเลข (๒๖) ให้ลงจังหวัดเบิกจ่ายเงิน
- หมายเลข (๒๗) ให้ลงลายมือชื่อของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ
- หมายเลข (๒๘) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)
- หมายเลข (๒๙) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๒๗)

บัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการใน
 สำนักงาน(๑).....
 ประจำปี(๒).....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	จำนวน วันที่ มาสาย	จำนวน วันลา	ผลการ ประเมิน	ผลการ พิจารณา เลื่อนเงินเดือน	หมายเหตุ
(๓)		(๔)		(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)

หมายเหตุ : ให้จัดทำโดยใช้กระดาษปอนด์ขาวขนาด A๔ (๒๑๐ มม. X ๒๙๗ มม.)

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ)(๑๒).....

(.....(๑๓).....)

(ตำแหน่ง)(๑๔).....

คำอธิบายการลงรายการในบัญชีแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

- หมายเลข (๑) ให้ลง สำนักงาน ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., จตร., ผบช.ประจำ
สง.ผบ.ตร. หรือ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๒) ให้ลงรอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เช่น ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก
(๑ เมษายน ๒๕๕๖) หรือ ประจำปี ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖)
แล้วแต่กรณี
- หมายเลข (๓) ให้ลงลำดับของข้าราชการตำรวจ
- หมายเลข (๔) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. และ
ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน โดยเรียงลำดับยศจากสูงไปหาต่ำ
- หมายเลข (๕) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๔)
- หมายเลข (๖) ให้ลงเลขประจำตัวประชาชนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๗) ให้ลงจำนวนวันที่มาทำงานสาย (ตามนัยข้อ ๖ (๕) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้ที่
ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๘) ให้ลงจำนวนวันลา (ตามนัยข้อ ๖ (๖) ของกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖) ของผู้ที่ลง
รายการไว้ในหมายเลข (๕)
- หมายเลข (๙) ให้ลงผลการประเมิน ฯ ของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) (ดีเยี่ยม, ดี, มาตรฐาน
หรือ ต้องปรับปรุง)
- หมายเลข (๑๐) ให้บันทึกผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้ที่ลงรายการไว้ในหมายเลข (๕) โดย
ความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา (๐.๕ ชั้น, ๑ ชั้น หรือ ๑.๕ ชั้น แล้วแต่กรณี)
- หมายเลข (๑๑) ให้บันทึกผลการดำเนินการทางวินัย หรืออาญา หรือกรณีที่เกี่ยวข้องกับการเลื่อน
เงินเดือนอื่น เช่น เกษียณอายุราชการ, ลาออก, เสียชีวิต ฯลฯ หากมี
- หมายเลข (๑๒) ให้ลงลายมือชื่อของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการประจำสำนักงาน หรือผู้ที่ได้รับ
มอบหมาย
- หมายเลข (๑๓) ให้ลงชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๔) ให้ลงตำแหน่งของผู้ที่ลงลายมือชื่อไว้ในหมายเลข (๑๒)
- หมายเลข (๑๕) ให้ลง ยศ ชื่อ ชื่อสกุล ของผู้ประสานการปฏิบัติพร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถ
ติดต่อได้
-