



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรละงู

ที่ ๑๓๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรละงู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งกำหนดการและแนวทางในการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ทั้งในระดับนโยบายและการปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลง

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรละงู เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นไปตามกรอบระยะเวลาและแนวทางการประเมิน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรละงู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

๑. คณะกรรมการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของ สถานีตำรวจภูธรละงู ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|--|----------|-----------------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอก เอกณัฐ | เหลือแดง | เป็น ประธานกรรมการ |
| | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๒ | พันตำรวจโทพัน | ทองดี | เป็น รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๓ | พันตำรวจโทพิยชาล | ฮะอูรา | เป็น รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๔ | พันตำรวจโทสุชาติ | ชูกะชะบา | เป็น รองประธานกรรมการ |
| | รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรละงู | | |

๑.๕ พันตำรวจโท...

- | | | | |
|------|--|---------------|------------------------|
| ๑.๕ | พันตำรวจโทกัมปนาท | เมืองทองอ่อน | เป็น กรรมการ |
| | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๖ | พันตำรวจโทอดุลย์ | จันทร์วงศ์กุล | เป็น กรรมการ |
| | สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๗ | พันตำรวจโทณรงค์ | กลับใจได้ | เป็น กรรมการ |
| | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๘ | พันตำรวจโทศุภชัย | ปุนิทรากิบาล | เป็น กรรมการ |
| | สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๙ | พันตำรวจโทวิทยา | บ่อเตย | เป็น กรรมการ |
| | สารวัตรป้องกันปราบปราม(ชุมชนสัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| ๑.๑๐ | พันตำรวจโทอาบัต | สาห์ด | เป็น กรรมการและ |
| | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| | เลขาธิการ | | |
| ๑.๑๑ | ร้อยตำรวจเอกหญิงอัสนา | ขุนเศษ | เป็น กรรมการและผู้ช่วย |
| | รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรละงู | | |
| | เลขาธิการ | | |

มีอำนาจหน้าที่

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรละงู

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษา แก่คณะทำงานเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรละงู ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. กำกับ ติดตาม เร่งรัดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรละงู ให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและปฏิทินการประเมินประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของแต่ละแผนกงานในสังกัด เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรละงู และผู้ดูแลระบบเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรละงู ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- | | | |
|-------|--|------------|
| ๒.๑.๑ | ดาบตำรวจสมเกียรติ | บัวสม |
| | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรละงู | |
| ๒.๑.๒ | ดาบตำรวจพันธิศักดิ์ | เฉิดฉิม |
| | ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรละงู | |
| ๒.๑.๓ | จำลองตำรวจสุทธิพงษ์ | จิตรเที่ยง |
| | ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรละงู | |

มีหน้าที่

ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ผู้รับผิดชอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- | | |
|--|--------------|
| ๒.๒.๑ ร้อยตำรวจเอกสนิท | คำทอง |
| รองสารวัตรสืบสวน (ทำหน้าที่ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๒.๒ ร้อยตำรวจเอกจำนงค์ | ภุชงค์ |
| รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๒.๓ ร้อยตำรวจเอกไพฑูรย์ | เฉลิมพิพัฒน์ |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๒.๔ ร้อยตำรวจเอกชัยวัฒน์ | คำนัย |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๒.๕ ร้อยตำรวจโทอาภรณ์ | เพชรรัตน์ |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๒.๖ ดาบตำรวจเชิดศักดิ์ | สุรักษา |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๒.๗ ดาบตำรวจสมเกียรติ | บัวสม |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระงู | |

มีหน้าที่

ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่ ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ด้วยช่อง ทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่น รูปแบบ URL หรือ QR Code หรือการประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน ด้วยวิธีการต่างๆ

๒.๓ ผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตามผนวก ก

มีหน้าที่

รวบรวมข้อมูลที่ได้รับมอบหมายในแต่ละด้าน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ให้ผู้ดูแลระบบ ITA ของหน่วยงาน ตามวัน เวลาที่กำหนด เพื่อจะได้รวบรวมและยืนยันข้อมูลในระบบ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือ มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

๒.๔ ผู้รับผิดชอบทำหน้าที่ Admin ของหน่วยงาน

- | | |
|--|---------|
| ๒.๔.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิงอัสนา | ขุนเศษ |
| รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๔.๒ ดาบตำรวจจรัส | นาคสง่า |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระงู | |
| ๒.๔.๓ ดาบตำรวจสมเกียรติ | บัวสม |
| ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระงู | |

มีหน้าที่

ลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และประสานงานในขั้นตอนการดำเนินการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(เอกฉัตร เหลืองแดง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรละงู



ตารางมอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and
Transparency Assessment (OIT)

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร	♦ แสดงรายนามของผู้บริหารของสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลดังต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูล	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	ด.ต.วสิษฐ์ หลงสมัน
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	♦ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ฯลฯ ♦ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ♦ ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บน หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๓๐ เมษายน ๒๕๖๙	ด.ต.จรัส นาคสง่า

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน				
แผนการดำเนินงาน				
๐๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	◆ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ◆ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ◆ ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย ◆ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ทุกวันที่ ๕ ของเดือน	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ ร.ต.ท.สิทธิศักดิ์ พิพัฒน์วรสกุล ร.ต.ท.ยุทธ ตาเอ็น จ.ส.ต.สุทธิพงษ์ จิตรเที่ยง ด.ต.พันธุ์ศักดิ์ ฉัตรฉิม ส.ต.ต.ธวัช เส้นฤทธิ์
การปฏิบัติงาน				
๐๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	◆ แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละ สายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ด.ต.วสิษฐ์ หลงสมัน
การให้บริการ				
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตาม หมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ด.ต.วสิษฐ์ หลงสมัน

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		- งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ทุกวันที่ ๕ ของเดือน	
๐๖	E-Service	♦ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcome) ♦ แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) ♦ แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดีผ่าน แอปพลิเคชันทางรัฐ	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ ส.ต.ต.ธวัช เส้นฤทธิ์
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน	♦ สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔) ♦ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี ♦ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ จ.ส.ต.สุทธิพงษ์ จิตรเที่ยง ส.ต.ต.ธวัช เส้นฤทธิ์

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		รูปแบบไฟล์ Exce) หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูล		
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	♦ บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ♦ รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการ ตรวจสอบ และติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ ♦ ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) ♦ จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ♦ กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบ เดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ด.ต.จรัส นาคสง่า
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๒ การบริหารเงินงบประมาณ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	♦ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) ♦ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.ต.สมศักดิ์ ชัยสุวรรณ ด.ต.พันธุ์ศักดิ์ เจริญนิม

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๐	แผนการใช้จ่าย งบประมาณและการ รายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรงประจำปี ♦ แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/ สนับสนุน การรายงานผล ♦ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ♦ ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไป ตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/ อุปสรรค ♦ มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง ♦ เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.ต.สมศักดิ์ ชัยสุวรรณ ด.ต.หญิงอุไรวรรณ กันหา
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	♦ แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ของ หน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งานที่จัดซื้อหรือจัดจ้าง (๒) วงเงินที่จะซื้อหรือจ้าง (๓) ราคากลาง (๔) วิธีซื้อหรือจ้าง (๕) รายชื่อผู้เสนอราคา (๖) ราคาที่เสนอ (๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก (๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป (๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ จ.ส.ต.อานันท์ นกเกษม

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		♦ ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ♦ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ♦ กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ♦ เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๒	หลักเกณฑ์และแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	♦ สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ด.ต.วสิษฐ์ หลงสมัน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตและ ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ♦ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ♦ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน	ทุกวันที่ ๕ ของเดือน	ด.ต.สมเกียรติ บัวสม

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		♦ เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม๒๕๖๘ - มีนาคม๒๕๖๙ ของหน่วยงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
ประกาศนโยบาย				
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Antibribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ♦ แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้ผมแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ♦ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ♦ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและ	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		และ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น ♦ แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ♦ แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม		
การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน				
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยง การทุจริต	♦ แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ♦ ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต (๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖	รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต	♦ แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (๒) ระดับของความเสี่ยง (๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๑๗	มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	♦ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ♦ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ		

ข้อที่	ข้อมูล	องค์ประกอบของข้อมูล	กำหนดส่งข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
		- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ ♦ จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ
๐๑๘	รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	♦ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ร.ต.อ.หญิงอัสนา ขุนเศษ