



สถานีตำรวจภูธรละกู

LANGU POLICE STATION

การรายงานผล
การดำเนินการ
เพื่อจัดการความ
เสี่ยงต่อการรับ
สินบน

สถานีตำรวจภูธรละกู

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรระยอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้นสถานีตำรวจภูธรระยอง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยองมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(เอกฉันทน์ เทหีทองแดง)

ผกก.สภ.ระยอง

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรละงู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๑) สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้ความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์ ๒.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง ๓.เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ผู้มอบสินบน ๔.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบนเพื่อยุติขั้นตอน การเสนอเรื่องร้องเรียน ๕.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง ๖.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการมีการรับสินบนจากผู้รับการประเมินขึ้นเงินเดือน ๗.ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับสินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ งาน ๖.รายงานความคืบหน้าของการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๗.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๘.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อดูแลและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ ๙.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ /๒๕๓๗	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔.สามารถตรวจสอบรายงานการประชุมพิจารณาขึ้นเงินเดือน

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ล.ง. , พ.ต.ท.พัยชาล ฮะอูรา รอง ผกก.สส.สภ.ล.ง. และ พ.ต.ท.เรวัตติ์ ดาแลหมัน รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ล.ง. ร่วมประชุมบริหาร ประจำเดือน มี.ค.๖๘ โดยได้ชี้แจงข้อราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรล.ง. สายงาน อำนวนัยการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีการ ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติตาม ระเบียบฯ พัสตุ

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการลักลอบเล่นการพนัน		
๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ ๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย ๓.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด ๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้ บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๑๘ ก.พ.๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู มอบหมายให้ พ.ต.ท.กัมปนาท เมืองทองอ่อน สวป.สภ.ละงู ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๓) สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การตั้งจุดตรวจ		
๑.ตรวจพบการกระทำความผิด ๒.เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้อใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๗.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้อใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จถูกต้องตรงกัน ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สก.ละงู มอบหมายให้ พ.ต.ท.กัมปนาท เมืองทองอ่อน สวป.สก.ละงู , พ.ต.ต.วิทยา บ่อเตย สวป. (ชส) สก.ละงู รวมแถวเพื่อประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๔) งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์		
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประเดิม แก้วทอง รอง ผกก.สส.สภ.ละงู ประชุมชี้แจงข้อราชการให้แก่ ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ

๔) งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน		
๑.การปล่อยตัวชั่วคราว ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน ๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด ๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานีกำชับ ให้ พงส.กำชับ ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องกับการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การ รวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติ ผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับ การหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.ผู้กำกับ การหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุก ระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ลพบุรี มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลพบุรี พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชวลิต ดิษฐะ สว.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.อดุลย์ จันทรวงศ์กุล สว.(สอบสวน)ฯ และ พ.ต.ท.ศุภชัย ปุรินทรภิบาล สว.(สอบสวน)ฯ ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนกำชับหัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง

ที่ ๕๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เกิดกลไกการ
มีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบนในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ
สินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ
ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรระยอง
- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรระยอง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน
- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรระยอง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน
ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(เอกฉัตร เหลืองแดง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดสตูล