



**รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน**

**INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA
ปีงบประมาณ 2568**

สถานีตำรวจภูธรระยอง

ตามทีสำนัังานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติได้ร่วมกับสำนัังานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ”
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการ
ตำรวจภูธร ภาค 9 สำนัังานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ
ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของ
การบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการ
ป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITAของสถานี
ตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร
ราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

3



- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2568 เวลา 14.00 น.
พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู
พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประเดิม แก้วทอง รอง
ผกก.สส.สภ.ละงู, พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต
รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ละงู ประชุมชี้แจง
และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สภ.ละงู
ประจำปี พ.ศ.2568 ให้แก่หัวหน้าแผนกงาน
ต่างๆ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ณ ห้อง
ประชุม ศปก.สภ.ละงู

2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็น ที่สถานี ตำรวจภูธรละงู ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน



เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประเดิม แก้วทอง รอง ผกก.สส.สภ.ละงู และ พ.ต.ท.วุฒิตะ มรรคาเขต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ละงู ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่ สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงานไปดำเนินการต่อไป และลงลายมือชื่อรับทราบ

สถานีตำรวจภูธรระนอง ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระนอง เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งสถานีตำรวจภูธรระนอง ที่ 624/2567 ลงวันที่ 15 ธ.ค.2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICETIA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ((Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
1.การปฏิบัติหน้าที่	2. การใช้งบประมาณ
3. การใช้อำนาจ	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	10. การป้องกันการทุจริต

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



เมื่อวันที่ 25 ธ.ค.2568 เวลา 14.00 น. พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประเดิม แก้วทอง รอง ผกก.สส.สภ.ละงู และ พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ละงู ประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ และจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด รวมถึงวิธีดำเนินการด้วย

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

9

วิธีดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ละงูอนุมัติสั่งการ
- งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ผกก. กำกับ ประเมินและติดตามผล

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

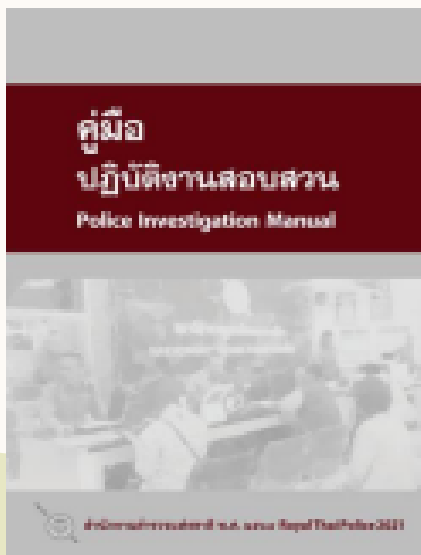
การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

10

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ละงู ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน



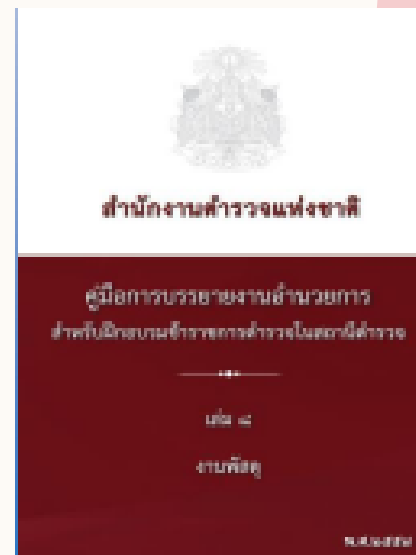
งานจราจร



งานสืบสวน



งานอำนวยการ



งานป้องกันปราบปราม



ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2568 เวลา 09.00 น. โดยการ
อำนวยการของ พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ลพบุรี
มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต รอง
ผกก.(สอบสวน) สภ.ลพบุรี พร้อมด้วย พ.ต.ท.อดุลย์ จัน
ทรวงศ์กุล สว.(สอบสวน)ฯ และ พ.ต.ท.ศุภชัย ปุรินทรา
ภิบาล สว.(สอบสวน)ฯ ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการ
ตำรวจสายงานสอบสวน และกำชับให้มีความรับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้มีความ
เท่าเทียมกันกับ ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



เมื่อวันที่ 15 ก.พ.2568 เวลา 10.00 น. โดยการ
อำนวยการของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู
มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิทยา บ่อเตย สวป.(ชส) สภ.ละงู
ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงาน
ป้องกันปราบปราม ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็ม
ประสิทธิภาพ ให้ใช้ยุทธวิธีในการเข้าระงับเหตุ เพื่อ
ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

13



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู พร้อมด้วย พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ละงู อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรละงู และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่นได้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

14



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ. ละงู , มอบหมายให้ พ.ต.ท.กัมปนาท เมืองทองอ่อน สวป.สภ.ละงู อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรละงู และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงาน ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

15

เมื่อวันที่ 7 ก.พ.68 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง มอบหมาย พ.ต.ท.ประเดิม แก้วทอง รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการ ดำรงในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรละงู และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติ เชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของ ตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติ แก่ผู้ติดต่อราชการ



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

16

วิธีดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่าย
- งบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู
- สว.อก.สภ.ละงู
- จนท.การเงินและพัสดุ

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

17

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2568 พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.๓ ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2568 และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์
สถานี ตำรวจภูธรระยอง โดยแสดงถึง ความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.ระยอง ชี้แจงการใช้
งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.เลย ,สว.อก.สภ.เลย พร้อมด้วย จนท.การเงิน, จนท.พัสดุ และ จนท.ที่รับผิดชอบการเบิกจ่ายค่าสำนวน ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำ บันทึกรายการเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ พนักงานสอบสวน ให้ทราบและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเดือนตุลาคม 2567

– ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนตุลาคม 2567

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเดือนธันวาคม 2567

ประกาศสถานีตำรวจภูธรระยอง เรื่อง ประกาศผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชน ประจำเดือน พฤศจิกายน 2567
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเดือนกุมภาพันธ์ 2568

ประกาศสถานีตำรวจภูธรระยอง เรื่อง ประกาศผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชน ประจำเดือน มกราคม 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเดือนพฤศจิกายน 2567

ประกาศสถานีตำรวจภูธรระยอง เรื่อง ประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชนประจำเดือน ตุลาคม 2567 ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเดือนมกราคม 2568

ประกาศสถานีตำรวจภูธรระยอง เรื่อง ประกาศผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชน ประจำเดือน ธันวาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างเดือนมีนาคม 2568

ประกาศสถานีตำรวจภูธรระยอง เรื่อง ประกาศผู้ชนะจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับคัดเลือก และสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ กิจกรรมการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความยุติธรรมและบริการประชาชน ประจำเดือน มีนาคม 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง)

19

แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2568
และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์

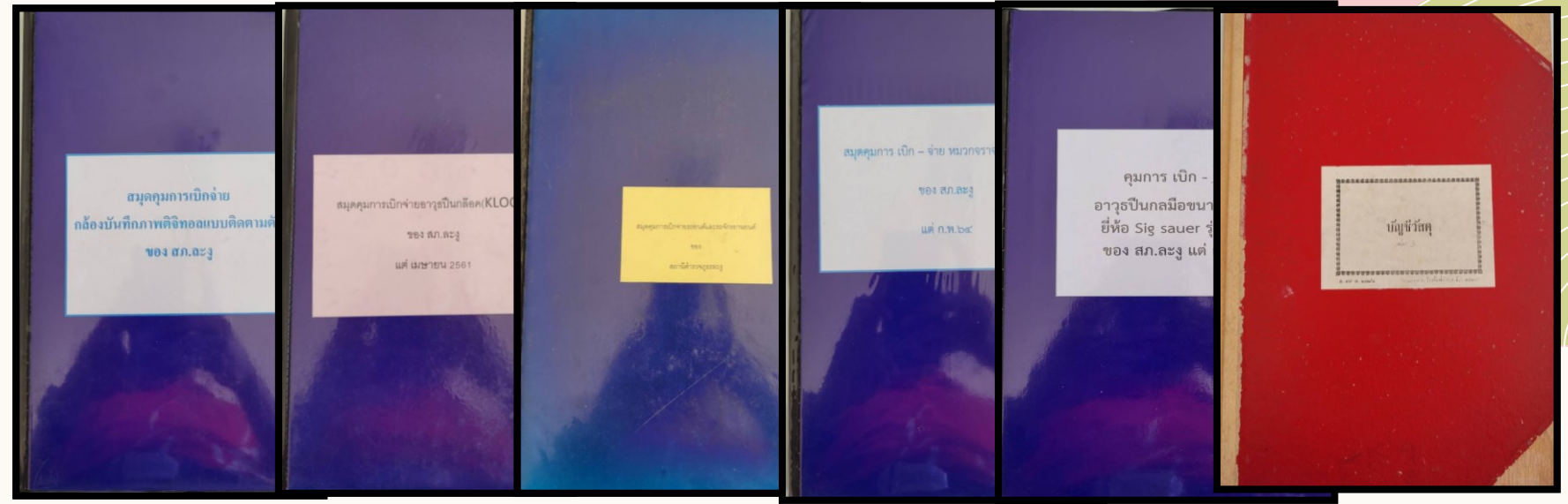
การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

20

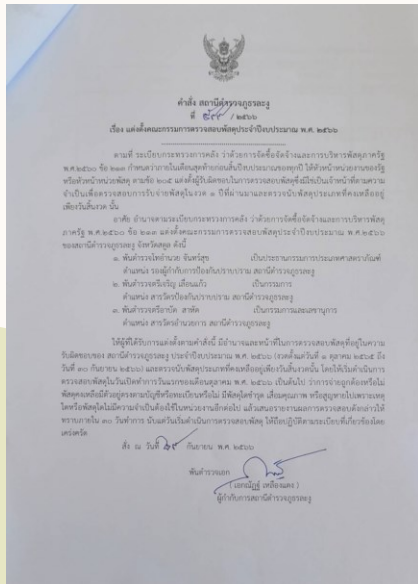
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง
จนท.ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

21

วิธีดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา การใช้อำนาจสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธรรมาภิบาล ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือ ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจาก ฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

22

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



สถานีตำรวจภูธรละกู
La-ngu Police Station

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ▾ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ▾ ข่าว ▾ ข้อมูลการติดต่อ ▾ แผนผังเว็บไซต์ ▾ มาตรฐาน ITA2567

ขนาดตัวอักษร

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

- หนังสือ ตร.ที่ 0009.261/ว 28 เรื่อง กำกับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- หนังสือ ตร.ที่ 0009.26/ว 66 ลง 25 ก.ย.57 เรื่อง แจกแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
- ขั้นตอนการจัดทำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตำรวจ
- แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน

กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556



ดำเนินการนโยบายนโยบายการบริหารกำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.ละกู ในแบบ OIT หัวข้อ O16 และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.ละกู ทราบ โดยทั่วกัน

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ 4)

วิธีดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธ ปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษา ทรัพย์สินราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู
- สว.อก.สภ.ละงู
- จนท.พัสดุ และ จนท.คดี

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจาก ฝ่ายต่างๆ รายงานความ คืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

24

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลาง เผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วย ใน OIT ข้อ O23 และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ทราบทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

25

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล สถานที่
จัดเก็บรถ ของกลาง ให้เป็นสัดส่วน
มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.
กำหนด

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

วิธีดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.ละงู

การกำกับ/ติดตามผล

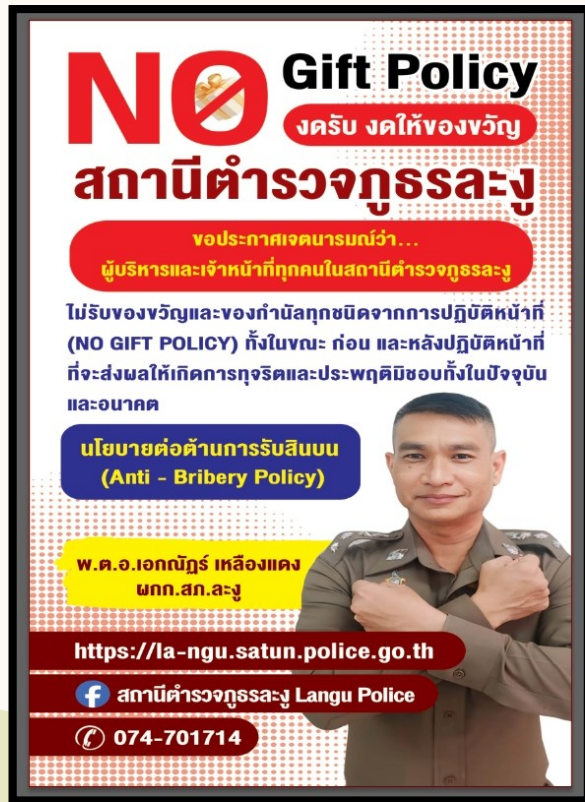
- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

27

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



NO Gift Policy
งดรับ งดให้ของขวัญ

สถานีตำรวจภูธรละงู

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า...
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรละงู

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(NO GIFT POLICY) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน
และอนาคต

นโยบายต่อต้านการรับสินบน
(Anti - Bribery Policy)

พ.ต.อ.เอกนัฏร์ เหลืองแดง
ผกก.สภ.ละงู

<https://la-ngu.satun.police.go.th>

สถานีตำรวจภูธรละงู Langu Police

074-701714



สถานีตำรวจภูธรละงู
La-ngu Police Station

O20 การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการ
รับสินบนและแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยงต่อการรับ
สินบน

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2567 สถานีตำรวจ
ภูธร
ละงู

สถานีตำรวจภูธรละงู
LANGU POLICE STATION

การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567

แชท

ผกก.สภ.ละงู ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรละงู
ประกาศ ณ วันที่ 8 ก.พ. 2568

ผกก.สภ.ละงู จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ 2568 และ เผยแพร่ใน OIT ข้อ O20

การดำเนินกิจกรรม ปิงปประมาณ 2568

28

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาคาทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบนให้ ข้าราชการตำรวจในหน่วย

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ 6)

วิธีดำเนินการ

- จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.ละงู

การกำกับ/ติดตามผล

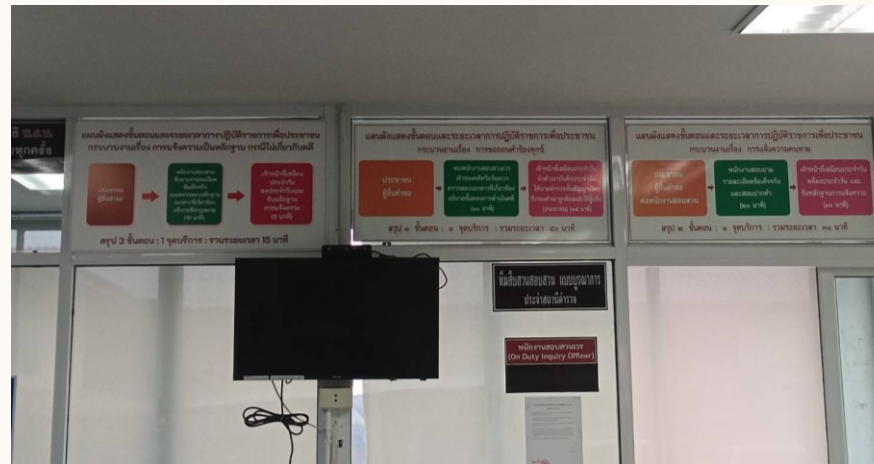
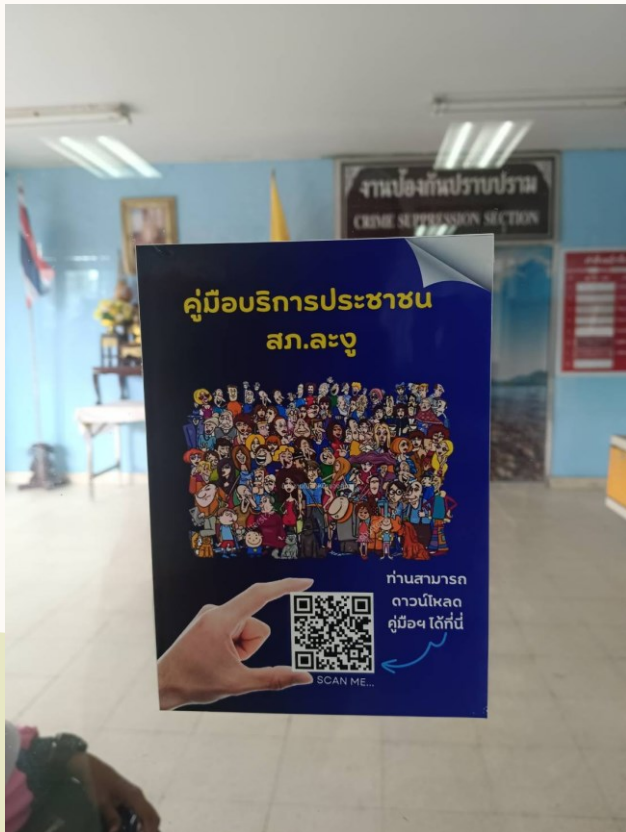
- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

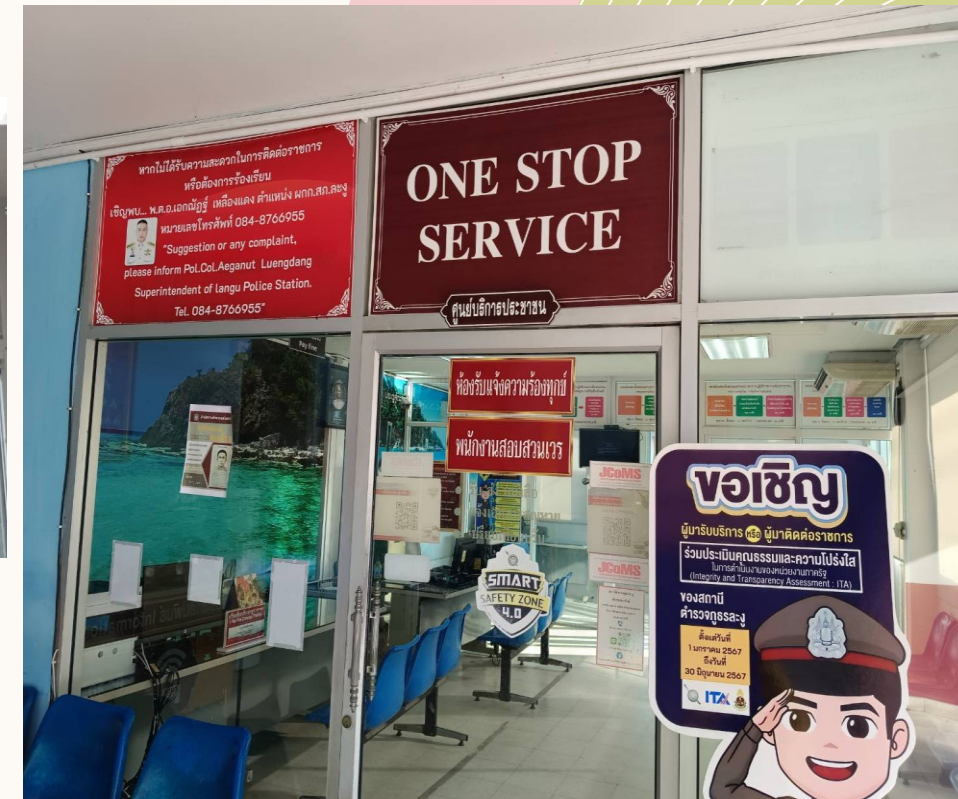
30

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ



2. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ 7)

วิธีดำเนินการ

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ ในรูปแบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางที่ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียน กำกับ/ติดตามผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.ละงู

การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

32



06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



ข่าวประชาสัมพันธ์ประจำเดือน ตุลาคม 2567 ทั้งหมด (Click now...)

	รณรงค์สวมหมวกนิรภัย 8 ตุลาคม 2567 โดย admin ประกาศ ประกาศ!!!!!!เวลาขับขีรถจักรยานยนต์ให้ สวมหมวกนิรภัยไม่ใช่ ลืมอยู่ที่บ้าน หรือใส่ในตระกร้าเว ข่าวกิจกรรม,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวฝาก ประชาสัมพันธ์
--	--

	ตรวจรับตรวจโลและรับแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
---	---

๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น

Google
FORMS

LINE
Official Account

2. จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์

33



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

ตัวชี้วัดที่ 6 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

34

**สถานีตำรวจภูธรละกู**
La-ngu Police Station

ขนาดตัวอักษร:

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ▾ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ▾ ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA2567

O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

[ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต](#)

ช่องทางแจ้ง...

เรื่องร้องเรียน

สถานีตำรวจภูธรละกู



Click here.... 

 **แชท**

ค้นหา

ทั้งหมด ความสนใจสูง ยังไม่ได้อ่าน

 **นานา จุกรคนกลาง**
พอดีเราขู่บ้านคนเดีจวน่ากส... · 13:01 น.

 **Zuana Saysawang**
คุณ: สถานีตำรวจภูธรละ... · 12:34 น.

 **เริ่มต้น ใหม่**
คุณ: ชื่อ สกุล ขานพาหนะ : อ.

 **แต่คน ในความลับ**
คุณส่งรูปภาพ · 22 มี.ค.

 **Kanyakorn Nuysoh**
ค่ะ ขอบคุณอีกครั้งค่ะ · 22 มี.ค.

 **Suriya Onmak**
ครับผม ขอบคุณครับพี่ · 22 มี.ค.

 **Aanjuree Channam**
คุณ: แจ้งข้อความเข้ามาไ... · 22 มี.ค.

แชท การโทร เครื่องมือ ผู้คน

3. จัดให้มีช่องทางที่ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียน และติดตามผลได้

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ 8)

วิธีดำเนินการ

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2568 เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ผกก.สภ.ละงู
- คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สภ.ละงู

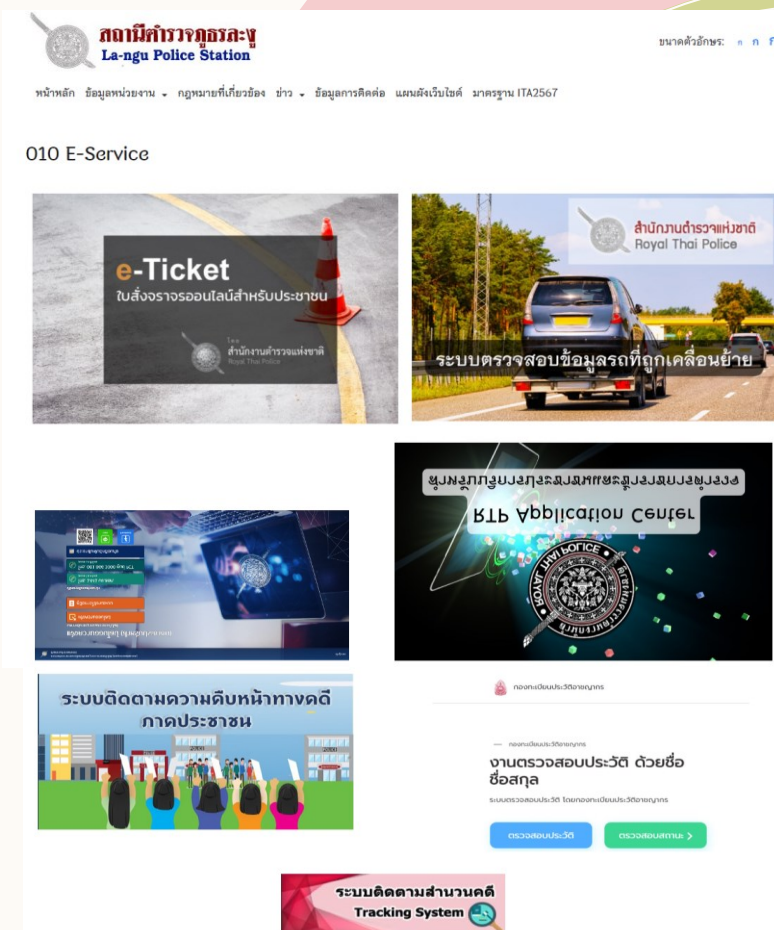
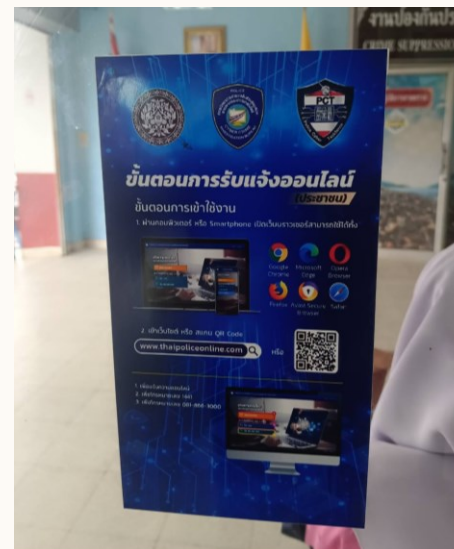
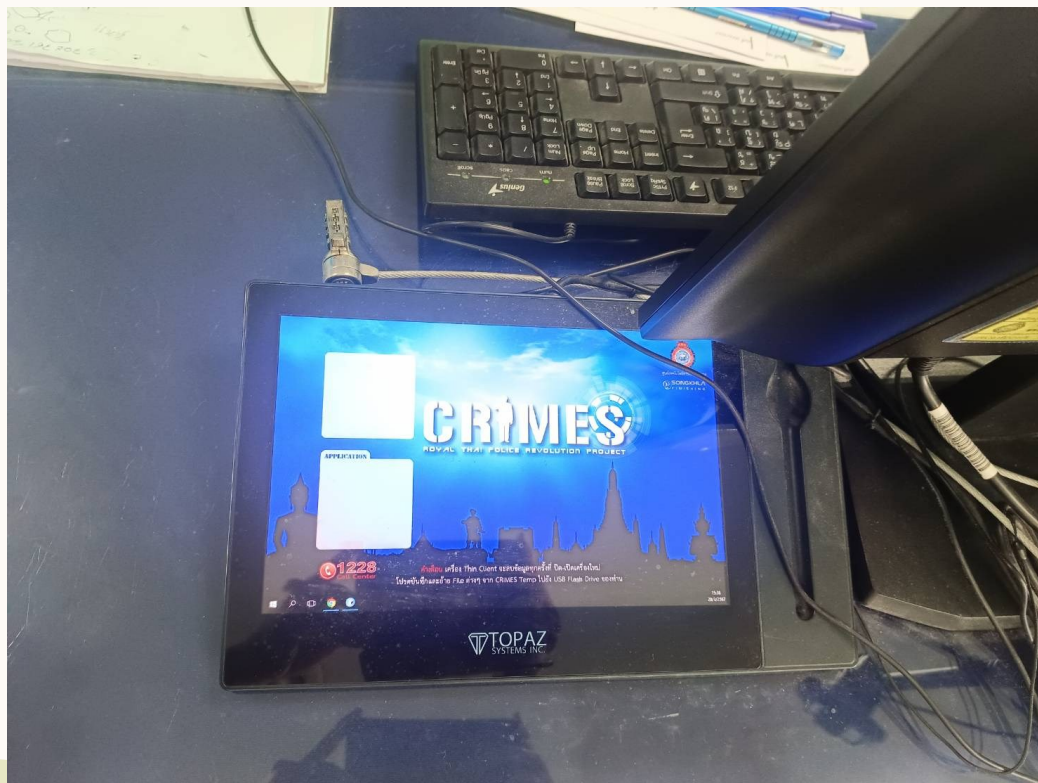
การกำกับ/ติดตามผล

- ให้ สว.อก. รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก.สภ.ละงู ทุก 3 เดือน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

36

1. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการรับแจ้งความ บริการ E-Service ของ สภ.ลพ.



2. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 1-O17 (24 คะแนน)

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(O1-O6)

9.2 การบริหารงาน (O7-O11)

9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
(O12-O15)

9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(O16)

9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
(O17)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O18-O23)

10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส(O24-025)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ละงู และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

39

1.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข่าว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรละงู



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ด้านข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

01 โครงสร้างอัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร

02 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารของ สภ.ละงู

ข่าวประชาสัมพันธ์ประจำเดือน ตุลาคม 2567 ทั้งหมด (Click now...)



รณรงค์สวมหมวกนิรภัย

8 ตุลาคม 2567 โดย admin

ประกาศ ประกาศ!!!!!!เวลาขับขีรถจักรยานยนต์ให้ สวมหมวกนิรภัยไม่ใช่
ลืมอยู่ที่บ้าน หรือใส่ในตระกร้าเว

ข่าวกิจกรรม,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวประชาสัมพันธ์,ข่าวฝาก
ประชาสัมพันธ์



ตรวจร่างกายและร่างกายแข็งแรงของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



จบการนำเสนอ...