



สถานีตำรวจภูธรละงู

LANGU POLICE STATION

การรายงานผล

การดำเนินการ

เพื่อจัดการความเสี่ยง

ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรละงู

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้นสถานีตำรวจภูธรระงู ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(เอกฉัตร เท็ลียงแดง)

ผกก.สภ.ระงู

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**
๑) สายงานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจัดซื้อ จัดจ้าง		
<p>๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า</p> <p>๒.กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้า เป็นต้น</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ</p> <p>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์</p> <p>๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู , พ.ต.ท.อำนาจ จันทร์สุข รอง ผกก.ป.สภ.ละงู และ พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ละงู ร่วมประชุมบริหาร ประจำเดือน มี.ค.๖๗ โดยได้ชี้แจงข้อราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรละงู สายงาน อำนาจการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัดให้มีการ ตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ

๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการลักลอบเล่นการพนัน		
<p>๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย</p> <p>๓.การออกตรวจคน เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด</p> <p>๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้ บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ.๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู มอบหมายให้ พ.ต.ท.วิทยา บ่อเตย สวป.สภ.ละงู ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามโดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๓) สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ง	มาตรการจัดการความเสี่ง	ผลการดำเนินการ
การตั้งจุดตรวจ		
๑.ตรวจพบการกระทำความผิด ๒.เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่ง จับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมาย จราจร ๓. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับ เรียกรับเงินค่าปรับเงินเกินกว่า กฎหมายกำหนด	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ การรับสินบน ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้น ข้อใบเสร็จรับเงิน ให้มีความถูกต้อง ตามระเบียบ ๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้า พนักงานจราจรและใบเสร็จว่าถูกต้อง ตรงกันหรือไม่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครองอย่างใกล้ชิด ๗.มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการ การรับสินบน เช่น กล้องประจำตัว เจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับ ต้นข้อใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้อง ตามระเบียบ ๕.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่ง เจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๖.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกฉัตร เหลืองแดง ผกก.สภ.ลพบุรี มอบหมายให้ พ.ต.ท.กัมปนาท เมืองทองอ่อน สวป.สภ.ลพบุรี , พ.ต.ต.วิทยา บ่อเตย สวป. (ชส) สภ.ลพบุรี รวมแถวเพื่อประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๔) งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์		
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๑. ซี.ซี.เจ.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่


ภาพประกอบผลการดำเนินงาน





เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยการอำนวยความสะดวกของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เทลียงแดง ผกก.สภ.ละงู มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประเดิม แก้วทอง รอง ผกก.สส.สภ.ละงู ประชุมชี้แจงข้อราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๔) งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน		
<p>๑.การปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน</p> <p>๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> <p>๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดี และลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานีกำชับ ให้ พงส.กำชับ ให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง การสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุก ระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p> <p style="text-align: right;">พ.ต.อ.  (เอกฉันทน์ เหลืองแดง) ผกก.สภ.ละงู</p>

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เอกณัฐ เหลืองแดง ผกก.สภ.ละงู มอบหมายให้ พ.ต.ท.วุฒิเดช มรรคาเขต รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ละงู พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชวลิต ดิษฐะ สว.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.อดุลย์ จันทร์วงศ์กุล สว.(สอบสวน)ฯ และ พ.ต.ท.ศุภชัย ปุรินทรากิบาล สว.(สอบสวน)ฯ ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวนกำชับหัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๖๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรระยอง

ที่ ๔๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรระยอง

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดกลไกการ
มีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการรับสินบนในพื้นที่รับผิดชอบ อย่างเป็รูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ
สินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรระยอง | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ
ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรระยอง

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรระยอง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน

- สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรระยอง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน
ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(เอกฉัตร เหลืองแดง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง จังหวัดสตูล